



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE MANZANARES



PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL
DE IGUALDAD ENTRE
MUJERES Y HOMBRES
AYUNTAMIENTO DE MANZANARES

I PLAN ESTRATÉGICO MUNICIPAL DE IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES DEL
AYUNTAMIENTO DE MANZANARES
2022-2025

**-INFORME DE SEGUIMIENTO
ACCIONES DEL 2023-**

ÍNDICE:

1.- INTRODUCCIÓN

2.-GRÁFICOS Y ESTADÍSTICAS

- 2.1.- Acciones por grado de implementación
- 2.2.- Acciones por ejes
- 2.3.- Acciones por eje y grado de implementación
- 2.4.- Acciones por área responsable
- 2.5.- Participación y acciones por tipo de actividad

3.- SEGUIMIENTO DE ACCIONES POR EJES

- 3.1.- Acciones transversales
- 3.2.- Acciones específicas por ejes

4.-CONCLUSIONES

ANEXO I.- INFORME DETALLADO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR EJES

1.-INTRODUCCIÓN:

El **I Plan Municipal de Igualdad** se aprueba por acuerdo Plenario en sesión celebrada del 22 de diciembre de 2021.

El plan recoge como principios rectores: la transversalidad y la interseccionalidad.

En su ámbito de actuación recoge las políticas de igualdad que desplegará el Ayuntamiento de Manzanares durante su período de vigencia, involucrando a las diferentes áreas municipales

La vigencia del plan se extiende del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2025.

Las áreas de trabajo son:

- Cultura/ Biblioteca/ Gran Teatro
- Centro de la Mujer
- CADI (Centro de Atención a personas con Discapacidad Intelectual)
- Comercio
- Comunicación
- Deportes
- FERCAM
- Feria y Fiestas
- Informática
- Intervención
- Juventud
- Ludotecas
- Medio ambiente
- Museos y Turismo
- OMIC Y mercado
- Participación ciudadana
- Personal
- Policía
- Promoción económica
- Secretaria
- Servicios Sociales
- Servicios de orientación e intermediación laboral
- Servicio Técnico
- Educación: Universidad Popular y Escuela de Música

Las estructuras del Plan de Igualdad son.

- **Mesa Técnica**

Integrada por todas las áreas del Ayto. y liderada por la Concejalía de Políticas de Igualdad.

- **Consejo Local de la Mujer de Manzanares**

El plan se articula en **7 ejes**, con los siguientes objetivos generales:

Eje 1.- Gestión pública con perspectiva de género

Objetivo general: Implantar la gestión pública con perspectiva de género en todas las áreas del Ayuntamiento

Eje 2.- Autonomía económica y corresponsabilidad en el uso de los tiempos

Objetivo general: Asegurar la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo y desarrollo profesional.

Eje 3.- Prevención y acción contra la violencia de género

Objetivo general: Actuar para contribuir a la eliminación de la violencia contra las mujeres.

Eje 4.- Empoderamiento y participación social

Objetivo general: Promover las condiciones que garanticen la participación social plena de todas las mujeres en igualdad de oportunidades

Eje 5.- Educación para la convivencia en igualdad

Objetivo general: Extender la educación en igualdad a toda la ciudadanía.

Eje 6.- Calidad de vida y salud

Objetivo general: Fomentar hábitos de vida saludable y mejorar el conocimiento de la incidencia de los roles de género en la salud de las mujeres.

Eje 7.- Igualdad de oportunidades en el medio rural

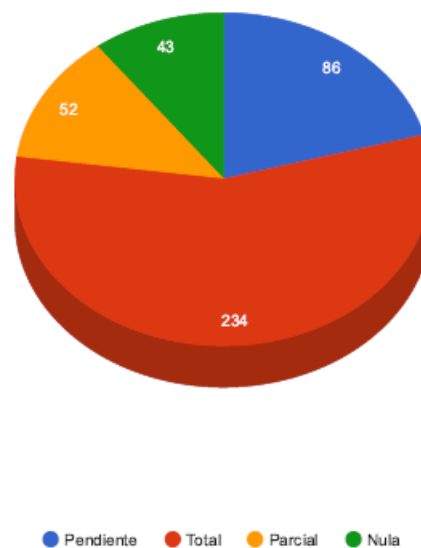
Objetivo general: Promover las condiciones necesarias para evitar las desigualdades entre mujeres y hombres derivadas del ámbito rural.

Para cada uno de estos objetivos generales, se establecen una serie de objetivos específicos y las acciones a desarrollar para su cumplimiento durante el II Plan.

2.-GRÁFICAS Y ESTADÍSTICAS

Según el I Plan de Igualdad Municipal se han planteado 104 acciones, para desarrollar en los 4 años de vigencia del plan, del 2022 al 2025. Muchas de las acciones planteadas afectan a más de un área del Ayuntamiento, en concreto todas aquellas que se consideran transversales afectan a todas las áreas municipales, por tanto el número total de acciones a evaluar en el año 2023 es de 415.

2.1.- Acciones por grado de implementación:



Por lo que respecta al **número de acciones**, de las 415 acciones propuestas para su ejecución en 2023: han tenido un grado de **implementación/ ejecución total 234 acciones**, lo que supone un **57 %** de las acciones programadas, un grado de **implementación/ ejecución parcial 52 acciones**, lo que supone un **12 %** del total de acciones, **43 acciones no han podido llevarse a cabo** suponiendo un **10 %** de las acciones programadas, **86 acciones no han sido evaluadas**, lo que representa un **21 %** de las acciones programadas

Comparativa con respecto al año 2022:

| GRADO DE IMPLEMENTACIÓN / EJECUCIÓN | 2022 | | 2023 | |
|-------------------------------------|------------|-----|------------|-----|
| Total | 218 | 63% | 234 | 56% |
| Parcial | 50 | 14% | 52 | 12% |
| Nulas | 48 | 14% | 43 | 10% |
| Pendientes | 31 | 9% | 86 | 22% |
| Nº acciones planteadas: | 347 | | 415 | |

Como datos positivos se puede decir:

El nº de acciones planteadas con respecto al año 2022 ha aumentado en 67.

El % de acciones nulas ha disminuido con respecto al año 2022 en un 4%.

Como datos negativos se puede comentar:

El % de acciones totalmente ejecutadas ha disminuido del 63% al 57%.

El % de acciones pendientes se ha incrementado en un 12% por tanto las áreas que no han evaluado la gran totalidad de las acciones son: Deportes, Intervención, Personal, Policía, Secretaria y Servicio Técnico, mientras que el año 2022 solo era Educación, Policía y Servicio Técnico.

Con respecto a las **acciones parciales** han sido un 12% del total y en la medida de lo posible se intentaran realizar en su totalidad en los próximos años.

En cuanto a las **acciones nulas 10%**, la gran mayoría corresponden a las siguientes acciones transversales, aquellas que afectan a todas las áreas municipales:

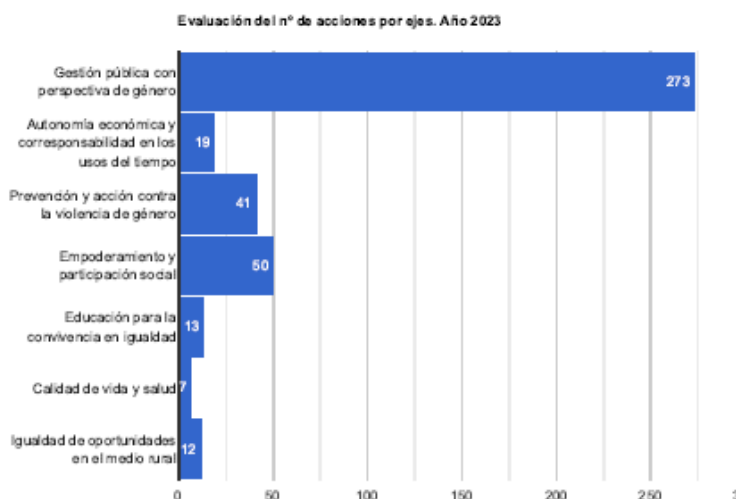
- Nº 17 Incorporación de cláusulas de igualdad dentro de las cláusulas sociales en los procedimientos de contratación.
- Nº19 Incorporación de criterios que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en las diferentes líneas de subvenciones que otorga el Ayuntamiento.
- Nº21 Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...)
- Nº 57 Inclusión de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades en las que el Ayuntamiento sea responsable

El resto de acciones nulas han sido:

- Nº1 Dotación de recursos para la implementación del plan (personales, económicos, técnicos...)
Área responsable: Medio Ambiente
Se indica que no se han destinado recursos extras en el área de Medio Ambiente
- Nº 8 Inclusión del logotipo o eslogan elaborado en todas las acciones del plan
Áreas responsables: FERCAM
No se ha incluido aún.
Áreas responsables: Medio Ambiente
No se considera que en los informes deba incluirse el logotipo del plan de igualdad, a no ser que así se nos indique.
Áreas responsables: Promoción Económica
Se considera que no ha habido opción para incluir el logotipo del plan.

- Nº 14 Presencia en actos conmemorativos en materia de igualdad
Área responsable: Medio Ambiente
No se ha podido participar.
- Nº 22 Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular...
Área responsable: Juventud
Se ha visto la dificultad de su realización por la dificultad de cuadrar a los monitores y monitoras, debido a la disparidad de horarios y jornadas que hay.
- Nº 33 Introducción de contenidos relativos a igualdad en las jornadas empresariales
Área responsable: Promoción económica.
Durante el año 2023 no se han celebrado Jornadas Empresariales.
- Nº 82 Realización de concursos en diferentes formatos (dibujo, redacción, grafiti, tic tok, rap, fotografía, lemas...) dirigidos a la comunidad escolar (adaptados a las diferentes etapas) en días conmemorativos en materia de igualdad
Área responsable: Juventud
No se ha podido llevar a cabo ningún concurso con estas características.
- Nº 101 Inclusión de figuras femeninas relevantes en las ciencias en las actividades de educación medioambiental
Área responsable: Juventud
No se han realizado actividades desde medio ambiente que haya permitido incluir estas figuras femeninas.

2.2.-Nº de acciones por eje:



2.3- Acciones por eje y grado de implementación

Gestión pública con perspectiva de género

| | |
|-----------|-----|
| Pendiente | 59 |
| Total | 142 |
| Parcial | 38 |
| Nula | 34 |

Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

| | |
|-----------|----|
| Pendiente | 1 |
| Total | 13 |
| Parcial | 3 |
| Nula | 2 |

Prevención y acción contra la violencia de género

| | |
|-----------|----|
| Pendiente | 11 |
| Total | 29 |
| Parcial | 1 |

Empoderamiento y participación social

| | |
|-----------|----|
| Pendiente | 10 |
| Total | 28 |
| Parcial | 7 |
| Nula | 5 |

Educación para la convivencia en igualdad

| | |
|-----------|---|
| Pendiente | 1 |
| Total | 9 |
| Parcial | 2 |
| Nula | 1 |

Calidad de vida y salud

| | |
|-----------|---|
| Pendiente | 1 |
|-----------|---|

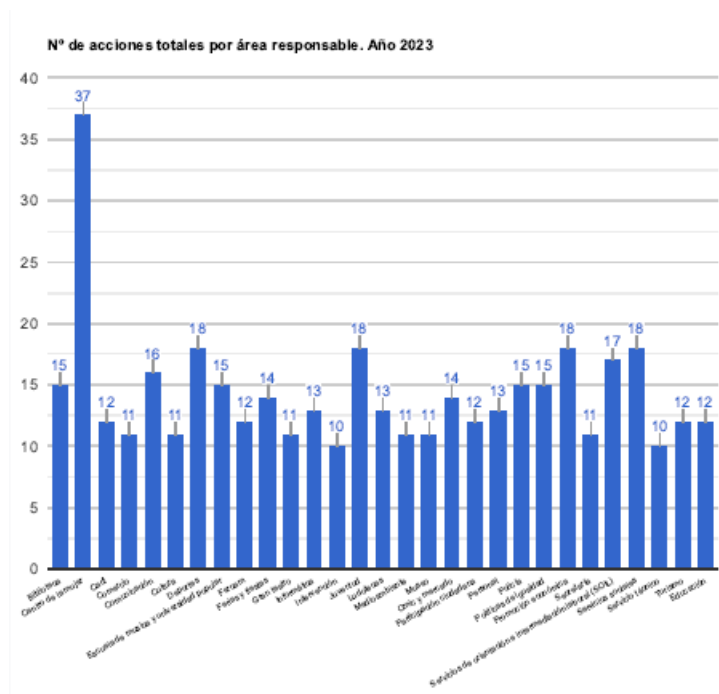
Igualdad de oportunidades en el medio rural

| | |
|-----------|---|
| Pendiente | 3 |
| Total | 8 |
| Nula | 1 |

415

En cuanto al número de acciones por eje destaca el eje “Gestión Pública con perspectiva de género”, con un mayor número de acciones planteadas, debido principalmente a que es en donde se incluye la mayoría de las acciones transversales, que tienen que desarrollar todas las áreas municipales. En cuanto al número de acciones realizadas en su totalidad el eje de “Prevención y acción contra la violencia de género” y “Empoderamiento y participación social” son los de mayor número de acciones, mientras que en el año 2022 eran “Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo” y “Calidad de vida.

2.4.-Acciones por área responsable



Las **áreas** que más acciones tienen planteadas es el Centro de la Mujer (37 acciones), seguido de Deportes, Juventud, Servicios Sociales y Promoción económica (18 acciones).

2.5.- Participación y acciones por tipo de actividad

Participación:

| Tipo acción | Participantes (F) | Participantes (M) | TOTAL |
|----------------------------|-------------------|-------------------|--------|
| Curso | 56721 | 58221 | 114942 |
| Jornada | 24866 | 19367 | 44233 |
| Taller | 26324 | 21466 | 47790 |
| Campaña de sensibilización | 5779 | 3526 | 9305 |
| Premios | 927 | 575 | 1502 |
| Concursos | 929 | 606 | 1535 |
| Estudios | 4580 | 3531 | 8111 |
| Otros | 39476 | 29120 | 68596 |

Nº de acciones por tipo de actividad

| Tipo acción | Nº de acciones |
|----------------------------|----------------|
| Curso | 42 |
| Jornada | 29 |
| Taller | 38 |
| Campaña de sensibilización | 31 |
| Premios | 12 |
| Concursos | 10 |
| Estudios | 18 |
| Otros | 172 |

Con respecto al análisis de la participación y de la tipología se observa que sigue siendo necesario homogeneizar criterios a la hora de evaluar las acciones por parte de las áreas, con el fin de que posteriormente se obtenga una mayor información, sería necesario diferenciar los datos desagregados de los servicios, de las actividades propias del plan. Con respecto al año pasado algunas áreas ya lo han hecho.

En cuanto a la tipología es necesario analizar en tipo “otros”, que supone el mayoritario y valorar si es necesario incluir alguna tipología más. En cualquier caso, el número de actividades desarrolladas es elevado.

3.-EVALUACIÓN DE ACCIONES POR EJES:

3.1.- ACCIONES TRANSVERSALES (afectan a todas las áreas municipales)

EJE: Gestión pública con perspectiva de género

Nº1 **Dotación de recursos para la implementación del plan (personales, económicos, Técnicos...)**

La gran mayoría de las áreas municipales han participado en la Mesa de Igualdad y han realizado las acciones que contempla el Plan de Igualdad, principalmente a través del personal designado en la mesa, y del resto del personal del área, han utilizado los recursos técnicos del su servicio y no han hecho aportaciones económicas concretas para el desarrollo de las acciones del plan.

Se considera necesario seguir incidiendo en homogeneizar criterio a la hora de cumplimentar la acción en la aplicación informática

Es importante seguir incidiendo en implicar a todo el personal del área y que se destine más presupuesto de cada área municipal en el desarrollo de acciones en pro de la igualdad.

Nº 2 **Recopilación de datos desagregados por sexo de forma generalizada: memorias de actuación, servicios prestados a la ciudadanía, usuarios/as de actividades...**

La gran mayoría de las áreas municipales recogen los datos desagregados por sexo, de 15 de 29 áreas, 6 que no han cumplimentado la evaluación y el resto que manifiestan que tienen dificultades en recoger estos datos. Se debe tener en cuenta que no todas las áreas municipales parten del mismo punto, y por tanto no tienen las mismas dificultades. Por otro lado, es importante incidir en que se recojan todos los datos del servicio, no solo los relacionados con el Plan de Igualdad y todo ello, con el fin de analizar, planificar e implementar la perspectiva de género en la gestión de los servicios municipales.

La aplicación informática no reúne los requisitos necesarios para realizar una recogida de datos desagregados de todos los servicios municipales. Mientras que no se tenga disponible otro sistema los datos desagregados de las personas participantes se deben seguir recogiendo en la descripción, no en participantes.

Nº5 **Uso no sexista de lenguaje e imágenes según la instrucción interna.**

La percepción de la gran mayoría de las áreas municipales es que tienen en cuenta el uso de lenguaje e imágenes inclusivas, es conveniente seguir trabajando este tema con el fin de que se consiga integrar en una práctica diaria del trabajo y por todo el personal del Ayto.

- Nº 8 Inclusión del logotipo o eslogan elaborado en todas las acciones del plan.**
El uso del logotipo del Plan de Igualdad está siendo bastante más generalizado en el año 2023.
- Nº14 Presencia en actos conmemorativos en materia de igualdad.**
En la medida de lo posible las distintas áreas municipales difunden los actos e intentan estar presentes en dichas acciones.
- Nº15 Desarrollo de actividades en días conmemorativos o reivindicativos en materia de igualdad relacionados con las competencias de cada área.**
La gran mayoría de las áreas han organizado actividades en días conmemorativos en materia de igualdad, 17 de 29 áreas, lo que hace que el alcance de los objetivos del plan sea mucho mayor, aunque se considera necesario seguir animando a que las áreas tengan sus propias actividades entorno a estos días.
- Nº17 Incorporación de cláusulas de igualdad dentro de las cláusulas sociales en los procedimientos de contratación-**
Varias áreas municipales creen que no es su competencia, indican que corresponde a Intervención y contratación. Otras no inician procedimientos de contratación.
Tres áreas han indicado que cláusulas llevan a cabo:
Centro Mujer:
Se ha llevado a cabo un expediente de contratación, dentro del Plan Corresponsables, incluyéndose como criterio evaluable mediante un juicio de valor:
"Por la inclusión transversal de la igualdad, la perspectiva de género y el lenguaje inclusivo: 5 puntos."
Sobre una puntuación final de 45 puntos.
Juventud:
Se tiene en cuenta en los contratos administrativos que la empresa tenga Plan de Igualdad. Asimismo, en los referidos a actividades de ocio, también se opta por la utilización de juguetes no sexistas.
Servicios Sociales:
En las siguientes licitaciones SEPAP, SERVICIOS DE COMIDAS A DOMICILIO, CAI, VIVIENDA CON APOYO, se tiene en cuenta como criterio desempate que la empresa o asociación tenga un plan de Igualdad.
Se considera conveniente trabajar esta acción con Intervención / contratación, con el fin de incluirla en más licitaciones cláusulas de igualdad y homogeneizar las mismas.
- Nº19 Incorporación de criterios que promueven la igualdad entre mujeres y hombres en las diferentes líneas de subvenciones que otorga el Ayuntamiento.**

Se considera necesario seguir incidiendo en la inclusión de cláusulas o criterios de igualdad específicos en las líneas de subvenciones.

Nº 21 Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...)

En la mayoría de las áreas que gestionan estos órganos colegiados se intenta que la composición de los mismos sea paritaria, aunque se tiene dificultades para conseguirlo.

EJE: Empoderamiento y participación social

Nº 57 Inclusión de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades en las que el Ayuntamiento sea responsable

Es importante que las diferentes áreas se planteen que pueden hacer para llevar a cabo esta acción, aunque se aprecia que sigue siendo necesario trabajar la perspectiva de género al personal técnico, ante la dificultad identificar la necesidad de implementar este tipo de criterios.

3.2.- ACCIONES ESPECÍFICAS POR EJES

En el ANEXO I se pueden encontrar las acciones detalladas.

EJE 1: Gestión pública con perspectiva de género

- **Secretaría e informática** está trabajando en incorporar la variable sexo en formularios y solicitudes, aunque es necesario seguir incidiendo.
En el apartado del Plan de Igualdad en la web del Ayuntamiento se mantiene la información del año 2022 y de lenguaje inclusivo y está pendiente de realizarse por el departamento de informática una infografía en la que aparezcan las áreas municipales que participan en el plan y sería conveniente ver la forma de introducir más información sobre las acciones del Plan de forma más actualizada y dinámica.
- **Personal, Concejalía del Políticas de Igualdad y Centro de la Mujer** se ha llevado a cabo asistencias técnicas a las áreas que lo solicitaron teniendo un buen resultado, beneficiándose principalmente las áreas más implicadas, es conveniente ver como se puede llegar a las áreas que participan menos en el desarrollo del plan de igualdad. Por otro lado, se impartió formación al personal trabajador de los planes de empleo.
- La **Concejalía de Políticas de Igualdad** Se siguen organizando numerosos actos conmemorativos en torno al 8 de marzo y 25 de noviembre, que suelen tener una gran aceptación, y que se ven muy impulsadas por el apoyo en la difusión y por el desarrollo de acciones propias desde los distintos servicios municipales.
- **Comunicación** continúa con la sección “Las gafas violetas” en el magazine Ágora.



- **Juventud, Deportes, Universidad Popular y Escuela de Música** en cuanto a la programación de formación en igualdad destinada a personal de escuelas deportivas, escuelas de verano, actividades juveniles ,... se sigue manifestando la dificultad de cuadrar a todos/as los/as monitores/as debido a la disparidad de horarios y jornadas. Se puede continuar con la iniciativa de la Universidad popular de difundir los cursos on line que se organizan desde el Instituto de la Mujer, o por DANA+, para que voluntariamente lo lleven a cabo, también se podría editar un material básico y facilitárselo a dicho personal.

EJE 2: Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

- **SOIL, promoción económica y el Centro de la mujer** impulsa la participación de la mujer en acciones en las que la mujer se encuentra subrepresentada, a través de acciones formativos propias y de otras entidades con las que se colabora (Cámara de Comercio, Efa Moratalaz, Elecnor, CEPA SAN BLAS, Cruz Roja, JCCM, Fundación laboral para la Construcción, ITECAM,..): Montaje de Paneles Fotovoltaicos, Caja y reposición con carnet de carretilla, Carnet de Aplicación de Productos Fitosanitarios, Montaje de Panales Fotovoltaicos, Ventajas e inconvenientes de la Inteligencia Artificial, programa Recual de Operaciones auxiliares de revestimientos continuos en construcción, operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de sistemas informáticos, bases de datos, automoción, 2D, electromecánica, diseño gráfico, prevención riesgos laborales en estructuras metálicas, electricidad, carretilla elevadora, formación profesional en el seno de la empresa, Soldador/a, Técnica de electricista y programa de emprendedores/as GO2WORK,.. Se promueve la diversificación profesional a través de la orientación para el empleo individual y grupal y de la difusión en redes sociales, de diferentes programas formativos.
En el material de difusión de las acciones formativas se evita relacionar las profesiones con estereotipos de género, con imágenes neutras o representaciones de ambos sexos y en aquellas donde la mujer esta subrepresentanda como el RECUAL aparecen mujeres.
Se ha iniciado la elaboración de un Decálogo de Medidas de Conciliación de la vida laboral, personal y familiar dirigido al sector empresarial y se ha difundido el Plan corresponsables.
- **Promoción económica** realiza informes sobre el mercado laboral en el que se desagregan los datos más relevantes por sexo, no se han llevado este año jornadas empresariales, ni otorgado premios empresariales y se ha promovido la participación de mujeres empresarias y emprendedoras en sus actividades y se destacan publicaciones específicas el día de la mujer emprendedora en redes sociales y las líneas de ayuda más ventajosas para mujeres.
- **La Concejalía de Políticas de Igualdad y/o el Centro de la Mujer** ha solicitado proyectos específicos de empleo, tales como: cursos de marketing digital, comercio electrónico, herramientas digitales para realizar compras y trámites de gestión administrativa y Búsqueda de Empleo a través de cibervoluntar@s.



Gracias a la colaboración con el Proyecto Ciudadanía Digital de la JCCM se han hecho cursos de Inteligencia Artificial ¿Qué es el Chat GPT? y como usarlo en tu teléfono, Búsqueda activa de empleo: agita las redes sociales con videos y creaciones digitales. Por otro lado, ha estimulado el nivel formativo de las mujeres realizando cursos de manipulación de alimentos, manipulación de productos fitosanitarios, Word, Excel, Informática, talleres relacionados con la búsqueda de empleo y difundiendo y tramitando el programa Acredita. Se continúa con el Plan corresponsables.

- **Servicios Sociales**, ha organizado un curso sobre planificación personal y económica, y resolución de conflictos en el ámbito laboral dirigido a mujeres en riesgo de exclusión social.

EJE 3: Prevención y acción contra la violencia de género

- **Cultura**, en sus instalaciones se llevo a cabo el espectáculo de magia con la violencia de género realizado por el mago Fran Qué, dirigido a niñas y niños de 1º, 2º y 3º de primaria.
- **Juventud** ha realizado difusión de la Campaña “Derecho a decir no” y en el desarrollo de la Gymkhana del 25 N, en colaboración con el Centro de la Mujer, también se difunde la campaña de Injuve de prevención en violencia sexual.
- **Biblioteca** incluye documentos en los distintos centros de interés para concienciar contra la violencia de género.
- **CADI**, se participo en las actividades organizadas para el 25 N por el Centro de la Mujer, se crearon zonas de respeto en el patio, se repartieron pulseras entre las personas usuarias con frase contra la erradicación de la violencia de género. En colaboración con **Consejo Municipal de Discapacidad** difundieron y visionaron la película “O corno”.
- **Promoción económica** ha instalado material de sensibilización sobre violencia de género en los centros de área.
- **SOIL** difundió la Campaña del 25N en sus redes sociales
- **Educación** informo a los Consejos Escolares de la Actividades organizadas por el Ayuntamiento entorno al 25N y en materia de prevención de la violencia sexual se ha planteado a los centros educativos la posibilidad de implantar puntos violetas en el curso 2024-25 en los lugares de ocio nocturno.
- **Centro de la Mujer** se contacto con Carrefour para llevar a cabo la firma del convenio de Empresas libres de violencia de género y finalmente no tuvo éxito., se realizaron diversas actividades entorno al 25 de Noviembre en las que participaron y colaboraron diferentes áreas municipales, asociaciones, comercios, establecimientos hoteleros,..Se llevo a cabo un taller de Prevención de violencia de género en la familia en riesgos de exclusión social, en colaboración **Servicios Sociales** y su grupo ETI, y a través del Secretariado Gitano. Se impartió Formación jurídica de derecho sustantivo y procesal en materia de violencia de género, y se llevo a cabo una Mesa Redonda “Otras formas de violencia contra la mujer: vicaria, sexual, obstétrica y digital, Talleres de prevención en IES,..



En materia de prevención de la violencia sexual se han instalado puntos violetas en jornadas festivas en colaboración con **Ferias y Fiestas** y se realizó una Campaña de Prevención de violencia sexual en los **locales nocturnos** (Sala Camba, Cambalache, Baraya, El coyote, La Chancla).

También se ha llevado a cabo un Campaña contra la Prostitución y el consumo de pornografía que incluía: Club de lectura y Proyección del documental El proxeneta, representación del grupo teatral Segaremos Ortigas con Nuestros Tacones, Cartelería/ infografía en **Juventud**.

Se modifico el Protocolo de Acoso Sexual y razón de sexo para personal trabajador del Ayto. de Manzanares en colaboración con la **Responsable de Prevención de Riesgos laborales**.

Se han realizado las reuniones de seguimiento del Protocolo contra la violencia de Género Municipal.

- **Servicios sociales**, cuando se detectan indicios de violencia de género se estudia por el equipo, se facilita la información y se sigue el Protocolo Municipal.

EJE 4: Empoderamiento y participación social

- El **Centro de la Mujer** en cuanto al Consejo de la Mujer, la creación de un espacio web está pendiente de la renovación del web del Ayuntamiento, por otro lado se han invitado a dos asociaciones nuevas Handball y Escuela de Ciudadanía. Se ha demandando información para la posible creación de dos asociaciones, no específicas de mujer, pero si promovidas por mujeres.
- **Servicios sociales** se informa y acompaña de los recursos necesarios a las mujeres en riesgo de discriminación múltiple y se promueve su participación en ofertas y oportunidades sociales, también se impulsa su participación en las actividades deportivas, a través de los compromisos que se acuerdan en los planes de intervención, ..
- **Participación Ciudadana** se han actualizado los datos de contacto de las asociaciones, pero queda pendiente los datos desagregados de participación por sexo.
- La **Concejalía de Políticas de Igualdad** ha convocado los Premios igualdad 2023, se ha desarrollado el Certamen Nacional de Crematorios “100 palabras por la igualdad”. Este año se ha nombrado el campo de Fútbol del polideportivo con el nombre de la preparadora física de la selección Española Blanca Romero Moraleda.
- **Biblioteca** renueva y actualiza los fondos de la estantería violeta, ofrece a los centros de enseñanza una visita guiada por la biblioteca y sus centros de interés y la posibilidad de solicitar préstamos de lotes de libros, incluye contenidos de igualdad transversal en las guías de lectura y otros centros de interés.
- **Turismo** en los recorridos guiados se destacan figuras femeninas relevantes en la historia y cultura
- **Juventud** ha llevado a cabo la Exposición “La igualdad de género con perspectiva de género” , en colaboración con Cruz Roja,



EJE 5: Educación para la convivencia en igualdad

- **Ludotecas** se trabaja diariamente la promoción de la igualdad, a través de juego y de materiales y temáticas no sexista.
- **Servicios sociales** se sigue organizando un espacio donde se puede atender de forma específica las necesidades puntuales de los menores procedentes de familias en exclusión social.
- El **centro mujer** se ha invitado a las AMPAS de la localidad a participar en numerosas actividades y se les ha remitido información, se ha llevado a cabo el PLAN CORRESPONSABLES con la Bebeteca de 0 a 3 años, la atención domiciliaria, talleres puntuales para fomentar la conciliación en actos sociales, formativos, culturales y /o lúdicos, atenciones grupales en vacaciones y días no lectivos a menores entre 3 y 12 años.
Con el fin de promover el uso seguro de internet y redes sociales se programo un curso sobre Confianza y Seguridad en las redes que se tuvo que suspender por falta de participantes.
También se ha promovido en los IES el trabajo de prevención en violencia de género a través el Plan Director y el Programa de Convivencia de la Consejería de Educación.
- **OMIC** en los talleres y cursos se ha incluido nuevos temas relacionados con la elección no estereotipada en la compra de productos.
- **Comercio** se ha publicado tanto en redes sociales de @Vive Manzanares como en la web Compra en Manzanares publicaciones referentes a la compra de regalos libres de estereotipos para Navidad.

EJE 6: Calidad de vida y salud

- **Deportes** organiza todas sus actividades con el objetivo, entre otros de la mejora de la salud de la persona practicante.
- El **centro de la mujer** ha llevado a cabo con los centros educativos el Taller Mujer y deporte, taller “ Entre nosotras” de promoción del buen trato entre mujeres mayores, Taller “Entre nosotras: mujeres inmigrantes construyendo salud, taller de fortalecimiento de suelo pélvico, taller Escuela de espalda, Higiene postal, Taller Mindfulness, biodanza, Risoterapia, Taller de auto cuidado emocional, autoestima, como novedad el grupo de Cuida-te, grupo de ayuda mutua “empoderamiento emocional”, risoterapia,
Se han mantenido contactos con el Hospital y el Centro de Salud, se ha otorgado el Premio Igualdad 2023 al equipo de Ginecología del Hospital y queda pendiente enviar las conclusiones de la investigación de la Federación de Mujeres Progresistas sobre Salud y Mujeres Inmigrantes en las que han participado 60 mujeres de Manzanares (Caritas y ETI).
- **Servicios Sociales** tenía programado llevar a cabo unos talleres de auto-cuidado y apoyo mutuo dirigido a cuidadoras no profesionales no se ha podido llevar a cabo.
- **Juventud** trabaja las relaciones afectiva entre los jóvenes a través del Programa Empug.



EJE 7: Igualdad de oportunidades en el medio rural

- **Centro de la mujer** se ha participado con la Asociación Comarcal Alto Guadiana Mancha en la comunidad digital Conexión Guadiana, ha difundido la bolsa de contratación agrícola de la JCCM y se ha facilitado a las usuarias datos de contacto de almacenes de frutas y hortalizas.
- **Turismo** tiene un proyecto para colaborar con la empresa Pistachos Queen, incluyéndola en la programación “ Alma de Vino” y en las catas que se ofrecen en Fercam.
- **SOIL** ha difundido oferta de empleo y formaciones relacionadas con el ámbito rural y el sector agroalimentario en redes sociales y listas de correo y se han gestionado 10 ofertas de contratación de peones/as agrícolas.
- **Centro de la Mujer** ha impulsado la participación de las mujeres en cursos de Vuelco de aperos y maquinaria agrícola (UGT), pastores/as (CENSYRA). Se ha impartido una charla sobre Titularidad Compartida, a través de ASAJA. Desde el aula mentor se sigue difundiendo el aula mentor entre las usuarias del centro.
- **Fercam** Se han llevado a cabo 5 conferencias y de las cuales 2 estaban impartidas por mujeres.
- **Medio Ambiente** no ha realizado actividades en las que se permita incluir figuras feministas.
- **Participación ciudadana** hay un intento de crear asociaciones porque se detecta la necesidad entre mujeres gitanas, mujeres inmigrantes y padres y madres con discapacidad.

**CONCLUSIONES:**

Como conclusión final se puede decir que el Plan de Igualdad ha tenido unos **buenos resultados**, la **Mesa Técnica** de Igualdad se ha reunido en una ocasión el 25 de septiembre de 2023, con una participación e implicación buena (14 personas), siendo necesario seguir incidiendo en la participación de todas las áreas. La **evaluación de las acciones ha sido realizada por casi todas las áreas municipales**.

| GRADO DE IMPLEMENTACIÓN / EJECUCIÓN | 2022 | | 2023 | |
|--|-------------|-----|-------------|-----|
| Total | 218 | 63% | 234 | 56% |
| Parcial | 50 | 14% | 52 | 12% |
| Nulas | 48 | 14% | 43 | 10% |
| Pendientes | 31 | 9% | 86 | 22% |
| Nº acciones planteadas: | 347 | | 415 | |

En comparación con el año 2022 el número de acciones planteadas ha aumentado y el % de acciones nulas ha disminuido, sin embargo el % de acciones totalmente ejecutadas ha disminuido y el % de acciones pendientes ha aumentado considerablemente, por tanto son más las áreas que no han participado en el desarrollo del Plan a lo largo del 2023. Las acciones nulas, son poco significativas e incluso menos que en el 2022, la gran mayoría corresponden a acciones transversales, tales como:

- Nº 17 Incorporación de cláusulas de igualdad dentro de las cláusulas sociales en los procedimientos de contratación.
- Nº19 Incorporación de criterios que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres en las diferentes líneas de subvenciones que otorga el Ayuntamiento.
- Nº21 Promover la presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...)
- Nº 57 Inclusión de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades en las que el Ayuntamiento sea responsable

Por tanto, se hace necesario incidir en que participen todas las áreas municipales implicadas en el Plan y en la puesta en marcha de las acciones nulas transversales que no se han llevado a cabo a lo largo del 2023.

En cuanto al tipo de actividades realizadas se han llevado a cabo 42 cursos, 29 Jornadas, 38 Talleres, 31 Campañas de sensibilización, 12 Premios, 10 Concursos, 18 Estudios y 112 Otros, sigue siendo necesario desglosar el campo "otros" debido al volumen tal alto incluido en este tipo de actividad.

Con respecto al número de participantes se debe seguir homogeneizando la forma de introducir los datos en la aplicación informática del plan de igualdad, para que realmente se puedan analizar. Este año ya no se han incluido **los datos desagregados por sexo correspondientes al cada servicio municipal**, con el fin de que no distorsionaran los datos reales de participación en las acciones del plan de igualdad, **sería necesario valorar que como recoger estos datos de forma independiente**.



En definitiva se sigue considerando un gran avance gracias a la implicación de la mayoría de las áreas municipales en el desarrollo del Plan, destacando que ya se conoce la dinámica de trabajo y esto hacen que se que el desarrollo del mismo se haya incorporado al funcionamiento de las áreas municipales.

Atendiendo a los objetivos planteados en cada uno de los **EJES del plan se considera necesario incidir:**

EJE 1: Gestión pública con perspectiva de género

- En aquellas **áreas municipales que no han participado en la desarrollo del Plan**, para que participen en las Mesas de Igualdad y se comprometan en el desarrollo de las Acciones.
- **Seguir homogeneizar criterios de evaluación** dentro de las acciones planteadas, puesto que existe disparidad a la hora de evaluar las acciones por el personal técnico responsable, aun que se observa como se ha avanzado del año 2022 al 2023.
- **En la incorporación de la perspectiva de género en los servicios**, el año anterior se ofreció asistencias técnicas a aquellas áreas municipales que lo solicitaran, tuvo muy buenos resultados pero participaron las áreas más implicadas en el desarrollo del Plan. Es importante seguir incidiendo en la incorporación de la perspectiva de género en los servicios porque se sigue observando la dificultad de algunas áreas, aunque se va avanzando.
- En **incluir la variable sexo en los formularios**, a través del área de secretaria y de informática y desde cada una de las áreas de forma generalizada.
- En la importancia del **uso del lenguaje inclusivo e imágenes**, que podría ser a través de una **webinar al personal técnico y/o administrativo o de una circular** incluyendo guías.
- En la utilización del **logotipo** en las acciones del Plan de Igualdad.
- En el desarrollo de **actividades en días conmemorativos o reivindicativos** en materia de igualdad.
- Sería necesario valorar con **Intervención / Contratación que cláusulas de igualdad se pueden incluir dentro de las cláusulas sociales** en los procedimientos de contratación.
- Seguir incidiendo en la **incorporación de criterios que promuevan la igualdad** entre mujeres y hombres en las diferentes **líneas de subvenciones** que otorga el Ayuntamiento.
- Seguir promoviendo la **presencia equilibrada de mujeres y hombres en órganos colegiados** del Ayuntamiento (comisiones informativas, tribunales de selección de personal, órganos consultivos...)
- Valorar un **apartado vivo en la web municipal** desde comunicación e igualdad.
- Ante la **dificultad de organizar formación para los/as monitores/as deportivos, escuelas de verano, actividades juveniles y universidad popular,...** por la disparidad de horarios y jornadas laborales, se puede valorar **el preparar una guía** y facilitársela.



EJE 2: Autonomía Económica y corresponsabilidad en el uso de los tiempos

Es necesario prestar especial atención en:

- **Fomentar la participación de las mujeres** en las **acciones formativas se encuentra subrepresentada**, y seguir incluyendo figuras femeninas en profesiones masculinizadas y viceversa en la carcerería, desde el SOIL, promoción económica y el Centro de la Mujer.
- Seguir promoviendo la **diversificación profesional, el incremento del nivel formativo de las mujeres** y la difusión y solicitud de procedimientos de acreditación de competencias, a través de la orientación individual, grupal y redes sociales y la colaboración con diferentes entidades.
- Solicitar en la medida de los posibles proyectos específicos de promoción del empleo femenino.
- Seguir realizando **talleres dirigidos a desarrollar aspectos personales para el empleo** desde la perspectiva de género dirigidos a **mujeres en exclusión social**, a través de Servicios sociales.
- Llevar a cabo la campaña de conciliación de la vida laboral, personal y familiar dirigida a las empresas.
- Incorporar **temáticas sobre igualdad en las Jornadas Empresariales**, Fomentar la **participación de mujeres empresaria en eventos** organizados por el Ayto.
- Seguir difundiendo información entre el empresariado de la localidad sobre igualdad en la empresa.
- Continuar con el **Plan Corresponsables**.

EJE 3: Prevención y acción contra la violencia de género.

Es necesario prestar especial atención en:

- En programar **acciones concretas** para sensibilizar frente a **la violencia de género desde las áreas municipales a lo largo de todo el año y entorno al 25 de Noviembre**.
- **Continuar** con la Implicar en la **difusión de las campañas del Ayto. contra la violencia de género** desde los diferentes servicios.
- **Segur difundiendo** entre las **empresas** de la localidad el **Programa “Empresas y Entidades por una Sociedad sin Violencia hacia las Mujeres”**, continuar difundiendo entre los comercios y establecimientos hosteleros de la localidad, **los adhesivos para los escaparates, las servilletas y bolsas** con el lema “ **Este establecimiento también dice No a la Violencia Doméstica**”.
- Hacer **acciones concretas que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género**, desde distintas áreas municipales, se podría elaborar un **cartel** y ponerlos en lugar visible en las distintas áreas municipales.
- Continuar organizando **formación sobre violencia de género** dirigida a **profesionales**.
- **Revisar** zonas como **parques, jardines y espacios de ocio nocturno** para **incrementar la seguridad**.
- Valorara la puesta en marcha de **puntos violetas** en las ferias y fiestas y continuar con la **campaña de prevención de violencia sexual en el ocio nocturno**, en colaboración con los locales de ocio nocturno dirigidos a población joven.



- Convocar reuniones de **seguimiento del Protocolo Local de Violencia de Género, promover la difusión del Protocolo de Acoso Sexual entre el personal del Ayuntamiento del Manzanares.**

EJE 4: Empoderamiento y participación social

Se considera necesario seguir incidiendo en:

- **Incidir en la inclusión y concreción de criterios de representación equilibrada en eventos, programas, actividades** en las que el Ayuntamiento sea responsable.
- **Crear un apartado del Consejo Local de la Mujer** en la web del Ayuntamiento de Manzanares, cuando se renueve la misma, continuar fomentando el asociacionismo femenino, promover la participación de más asociaciones en el Consejo.
- Continuar promoviendo la **incorporación de las mujeres en riesgos de discriminación múltiple** a espacios de socialización (**deportes, centros de la mujer, universidad popular,...**) desde Servicios Sociales.
- **Seguir actualizando con datos desagregados el registro de asociaciones**
- Impulsar el **uso de las Tics** entre las mujeres a través de los **Puntos de Inclusión Digital.**
- Incluir **contenidos que visibilicen a la mujer, de forma transversal**, en las actividades de la **universidad popular**, al margen de seguir organizando acciones puntuales.
- Continuar incluyendo y actualizando **contenidos que visibilicen a la mujer** en la materia y los recorridos organizados desde **turismo, Gran teatro y museos.**
- **Continuar con los Premios Mujer, Relatos por la Igualdad, Concurso Tictok,..**
- Realizar **propuestas de denominaciones de calles nuevas** con nombres de mujeres relevantes, en el caso de que se nombren nuevas calles.

EJE 5: Educación para la convivencia en igualdad.

Se hace necesario seguir incidiendo:

- Es importante planificar y concretar los contenidos transversales y específicos que se van a trabajar sobre igualdad en la Ludoteca, Escuela Infantil, Universidad Popular y Escuela de Música
- Ofrecer **contenidos de igualdad a las AMPAs.**
- Ofrecer **servicios de conciliación** para actividades y contenidos de igualdad a las **AMPAS**
- Buscar **nuevas fórmulas** para llevar a los **centros educativos libros igualdad** desde la biblioteca.
- Incluir **mensajes que fomenten la elección no estereotipada en la compra de productos y divulgación de campañas** sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos,..)libres de estereotipos, desde la OMIC y comercio
- Realizar **acciones desde Policía en los IES sobre conductas seguras y conductas de autoprotección.**



- Enviar **materiales divulgativos sobre violencia de género en el ámbito educativo** y promover **talleres sobre el uso seguro de internet redes sociales** desde el centro de la mujer.

EJE 6: Calidad de vida y salud

Se hace necesario seguir incidiendo en:

- Seguir reforzando los **cauces de coordinación y colaboración con los centros de salud**.
- Continuar realizando **talleres de auto cuidado y apoyo mutuo dirigido a cuidadoras no profesionales**, desde Servicios Sociales.
- Continuar con la **organización/ divulgación de actividades dirigidas a la mejora de la salud y el bienestar personal de la mujer**, desde el Centro de la Mujer
- Seguir programando acciones concretas **para promocionar la práctica deportiva como mejora de la salud**, desde deportes y Centro de la Mujer.

EJE 7.- Igualdad de oportunidades en el medio rural

Se hace necesario seguir incidiendo en:

- Seguir colaborando con la **Asociación Alto Guadiana** en la realización de **proyectos que mejoren la templabilidad de las mujeres** en la localidad.
- Desarrollar **actividades concretas** para poner en valor la contribución de la mujer rural desde **Turismo y Comunicación**
- Desde el SOIL y del Centro de la Mujer se debe seguir difundiendo ofertas de empleo y programando formación relacionada con **el sector agrario y agroalimentario fomentando la capacitación de las mujeres** en dicho ámbito.
- Continuar incluyendo **mujeres ponentes en las charlas de FERCAM**.
- Incluir **figuras femeninas relevantes en las actividades de educación ambiental**.
- **Fomentar el asociacionismo femenino** en el **ámbito rural** desde Participación ciudadana.
- Continuar **programando actividades** el 15 de octubre **Día de la Mujer Rural**, desde el Consejo Local de la Mujer.



ANEXO I.- INFORME DE SEGUIMIENTO DETALLADO DE ACCIONES ESPECÍFICAS POR EJES



Evaluación de acciones (no-transversales) resumidas: 2023

EJE: Gestión pública con perspectiva de género

Accion: (nº 3) Incorporación de la variable sexo en formularios, solicitudes... del Ayuntamiento y de su sede electrónica (Área responsable Informática)

Descripción: Actualización de contenidos de las páginas web de los diferentes centros, a la hora de la petición de dichas actualizaciones.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Es una acción viva.

Grado de implementación: Parcial

Accion: (nº 3) Incorporación de la variable sexo en formularios, solicitudes... del Ayuntamiento y de su sede electrónica (Área responsable Secretaría)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Accion: (nº 6) Desarrollo de acciones formativas dirigidas al personal del Ayuntamiento en materia de igualdad y/o difusión de acciones de otras

entidades (Área responsable Personal)

Descripción: Se han impartido asistencias técnicas a las áreas municipales que la solicitaron y que forman parte de la Mesa Técnica de Igualdad. Han participado: Servicios sociales, Promoción económica, Servicio de orientación laboral, CADI, Informática y Juventud. Los contenidos tratados han sido: Realización de acciones. • Registro de acciones en la aplicación informática creada al efecto. • Dificultades encontradas en la puesta en marcha de las acciones a implantar • Sugerencias realizadas y propuestas Fechas: 15, 21 de noviembre y 15 de diciembre. 6 sesiones de 2 horas cada una de ellas.

Tipos: Otros **Duración:** 3 días, 12 horas **Fecha de realización:** 15/11/2023 - 15/12/2023

Participantes: 29 (F:24+M:5)

Cuantificación: 6

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 10) Impartición de un modulo de sensibilización en igualdad al personal contratado por planes de empleo (Área responsable Personal)

Descripción: Se ha impartido un Curso de igualdad y prevención de violencia de género al personal trabajador del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Manzanares. Contenidos: - Conceptos básicos igualdad - Prevención Violencia de Género - Igualdad en el ámbito laboral - Corresponsabilidad y conciliación de la vida laboral, familiar y personal
1º Curso: Fecha: 9 de Junio de 2023 Participantes: 18 mujeres y 4 hombres
2º Curso: Fechas: 16 de junio de 2023 Participantes: 16 mujeres y 5 hombres
3º Curso: Fechas: 16 de junio de 2023 Participantes: 6 mujeres y 15 hombres
Horario: 12.30 a 14.30

Tipos: Curso **Duración:** 3 días, 6 horas **Fecha de realización:** 09/06/2023 - 16/06/2023

Participantes: 64 (F:40+M:24)

Cuantificación: 3

Observaciones: Financiado con la Subvención del Pacto de estado.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 11) Difusión del plan a la población empleando diferentes medios (Área responsable Comunicación)

Descripción: Este año no se han hecho informaciones específicas sobre el Plan

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No ha habido ninguna presentación o acto específico al que se le haya dado cobertura informativa

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 12) Mantenimiento de espacios y contenidos específicos en materia de igualdad en la televisión (Área responsable Comunicación)

Descripción: Se mantiene la sección específica titulada 'Las gafas violeta' en el magazine 'Ágora'. Su periodicidad es cada tres semanas.

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 13) Organización de actos conmemorativos en materia de igualdad (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Realización de actos conmemorativos con motivo del 8M Y 25N se pueden consultar en la Acción nº 37, área responsable Centro de la Mujer

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Realización de actos conmemorativos con motivo del 8M, 150 Y 25N a través del centro de la Mujer

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 16) Creación de un apartado vivo en la web municipal dedicado a igualdad (Área responsable Informática)

Descripción: Del año 2022: Creado el apartado del I Plan Estratégico Municipal de Igualdad. www.manzanares.es --> ayuntamiento --> I Plan Estratégico Municipal de Igualdad. Con 2 sub-apartados (Lenguaje Incluyente y No Sexista y I Plan Estratégico Municipal de Igualdad) con sus documentos relacionados. Pendiente para el año 2024: Infografía

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

31/12/2023 -

31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se deja en parcial ya que, aunque está terminado del ejercicio 2022, en un apartado vivo. De hecho, está pendiente cambiar la presentación del apartado con una infografía de los diferentes departamentos implicados en el Plan.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 16) Creación de un apartado vivo en la web municipal dedicado a igualdad (Área responsable Comunicación)

Descripción: Compete al Área de Nuevas Tecnologías, no a la de Comunicación

Tipos:

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2023 -

31/12/2023

Participantes: 6 (F:2+M:4)

Cuantificación:

Observaciones: Compete al Área de Nuevas Tecnologías, no a la de Comunicación

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 22) Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... (Área responsable Juventud)

Descripción: No se ha realizado

Tipos: Curso, Jornada, Taller
Duración: días, horas
Fecha de realización: 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Coordinados con el Centro de la Mujer, se ha visto la dificultad de su realización por la dificultad de cuadrar a los monitores y monitoras, debido a la disparidad de horarios y jornadas que hay

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 22) Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 22) Formación en igualdad a personal de las escuelas deportivas (monitores/as, entrenadoras/es...) y personal relacionado extraescolares, escuelas de verano, actividades juveniles, Universidad Popular... (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: Para el mes de febrero se envió la información al profesorado de la UP y otro personal de los cursos de Formación en Igualdad para Administraciones Públicas del proyecto DANA +. Para el mes de mayo se envió al profesorado de la UP y otro personal, los cursos

que ofertan el Instituto de la mujer de Castilla la Mancha
igualdad.redquijoje.org

Tipos: Curso, Estudios **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
09/01/2023 -
22/12/2023

Participantes: 44 (F:20+M:24)

Cuantificación:

Observaciones: Se indica como parcial, debido a que no todo el profesorado realizaron estos cursos. que se ofrecieron. No manejamos los datos exactos del número de cursos que realizaron individualmente el personal de la UP.

Grado de implementación: Parcial

EJE: Autonomía económica y corresponsabilidad en los usos del tiempo

Acción: (nº 23) Impulso de la participación de mujeres en la formación ocupacional , en la que se encuentren subrepresentadas o viceversa (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Talleres formativos: - Montaje de Paneles Fotovoltaicos +45 (en colaboración con Cámara de Comercio) - Caja y reposición con carnet de carretilla +45 (en colaboración con Cámara de Comercio) - Montaje de Paneles Fotovoltaicos (en colaboración con Elecnor) - Carnet de Aplicación de Productos Fitosanitarios - PICE Montaje de Paneles Fotovoltaicos (en colaboración con Cámara de Comercio)

Tipos: Curso, Taller **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 134 (F:63+M:71)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 23) Impulso de la participación de mujeres en la formación ocupacional , en la que se encuentren subrepresentadas o viceversa (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Se ha impartido una jornada informativa sobre las ventajas e inconvenientes de la Inteligencia Artificial. El número de participantes fue de 47 (30H y 17M), el programa para emprendedores GO2WORK con 14 participantes (8H y 6M). También se ha llevado a cabo el programa RECUAL con 10 participantes (6H y 4M)

Tipos: Jornada, Taller, Otros **Duración:** 1 días, 3 horas **Fecha de realización:** 21/11/2023 - 21/11/2023

Participantes: 71 (F:27+M:44)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 24) Desarrollo de acciones de orientación dirigidas a la diversificación profesional (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Mujeres que solicitan su inclusión en preferencias de empleo consideradas tradicionalmente profesiones masculinas y a la inversa

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 395 (F:297+M:98)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 24) Desarrollo de acciones de orientación dirigidas a la diversificación profesional (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Desde el área laboral del centro de la mujer se informa y orienta hacia una formación profesión emergente y en sectores donde la mujer esta menos representada, tanto en la atención individualizada, como en la grupal y en la difusión entre las usuarias de los siguiente cursos: Ayuntamiento de Manzanares- JCCM: Programas de Recualificación y reciclaje Profesional "EMPLE@ MANZANARES VI": Operaciones auxiliares de revestimientos continuos en construcción. SOIL: □ 2 cursos de Montaje de Placas Fotovoltaicas EFA Moratalaz: □

Operaciones auxiliares de montaje y mantenimiento de sistemas informáticos □ Sistemas de gestión de información, implementación uso en una base de datos □ Introducción a la gestión y mantenimiento en automoción □ Herramientas digitales de medición, simuladores y diseño 2D □ Mantenimiento en electromecánica de vehículos. CRUZ –ROJA: □ Diseño Gráfico y operaciones auxiliares con técnicas digitales □ Prevención de riesgos laborales en estructuras metálicas, electricidad, carretilla elevadora. Formación profesional y empleo en el seno de la empresa/ JCCM. □ Líneas: Dual Verde, Escuelas Profesionales, Nuevas Oportunidades, Nuevo Crea, sectorial. Diversos cursos entre ellos varios en sectores en donde la mujer esta subrepresentada. Fundación Laboral de la Construcción: □ Curso Básico Prevención de Riesgos laborales ITECAM: □ Soldador/a □ Técnica Electricista

Tipos: **Duración:** 365 días, **Fecha de realización:**
horas 01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 14

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 25) Realización de las contrataciones de los Planes de Empleo que tramite el Ayuntamiento, procurando una representación equilibrada de mujeres y hombres. (Área responsable Personal)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 26) Solicitud de proyectos específicos de promoción del empleo femenino (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se han solicitado a las siguientes entidades:

Cibervoluntar@s: Comercio Electrónico, Aplica el marketing digital a tu negocio , Herramientas digitales para realizar compras y trámites gestión administrativa y Búsqueda de Empleo. Proyecto de ciudadanía digital

JCCM: INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ¿Qué es ChatGPT? y como usarlo en tu teléfono, Búsqueda activa de empleo: agita las redes sociales con videos y creaciones

Tipos: Curso **Duración:** días, 23 horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 36 (F:34+M:2)

Cuantificación: 5

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 27) Estímulo del incremento del nivel formativo de las mujeres de la localidad y la solicitud de acreditación de competencias profesionales (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Publicaciones diarias en redes sociales, con una audiencia actual promedio de 4191 seguidores/as, y envíos de correo electrónico a usuarios/as

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 4191 (F:3072+M:1119)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 27) Estímulo del incremento del nivel formativo de las mujeres de la localidad y la solicitud de acreditación de competencias profesionales (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Desde el Centro de la Mujer se han organizado cursos / talleres con el fin de mejorar la empleabilidad de las mujeres: Cursos: Manipulación de alimentos. 21 mujeres 6 horas Manipulación de productos Fitosanitarios. Básico. 13 mujeres y 5 hombres. 25 horas INTELIGENCIA ARTIFICIAL: ¿Qué es ChatGPT? y como usarlo en tu teléfono. 12 mujeres. 7.5 horas informática básica. Nº 2. 18 mujeres y 2 hombres. 20 horas cada uno. Word. 11 mujeres. 20 horas Excel. 1 hombre y 10 mujeres. 20 horas Informática. New capacitatic. 5 mujeres

y 2 hombres 20 horas □ Elaboración de currículum. N°4 mujeres 4 mujeres. 2 de 3 horas y 2 de 1 hora Talleres: □ Empleo público: bolsas, oposiciones,...". N ° 2. 17 mujeres y 1 hombre 3 horas cada uno □ Trámites Básicos Internet: oficina empleo, sepe y seguridad social. N° 2. 9 mujeres. 3 horas cada uno □ Aulas de búsqueda de empleo por internet 9 mujeres. 8 horas □ Búsqueda activa de empleo: agita las redes sociales con videos y creaciones. Proyecto de ciudadanía digital-JCCM. 7 mujeres. 7.5 PROGRAMA ACREDITA: se han tramitado 12 solicitudes. ACCIONES DE DIFUSIÓN: También se ha informado y orientado sobre certificados de profesionalidad y de formación para el empleo a través de la atención individual, y de la difusión entre las usuarias del área laboral, a través de whatsapp y de redes sociales. Especialmente se han difundido los promovidos por: A nivel local: Ayto Manzanares (Aula Mentor, SOIL, Promoción económica), Cruz Roja, CEPA SAN BLAS, Centro en-Formación, AFA Moratalaz Otros niveles: Consejería de Empleo JCCM (formación para desempleadas/os, formación + empleo, competencias clave, ..), ITECAM, Instituto Regional de Desarrollo e Investigación y Desarrollo Agroalimentario y Forestal- CENSYRA JCCM, Cibervoluntarios on line, Proyecto IniciaTIC.

Tipos: Curso, Otros **Duración:** 365 días,
134 horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 153 (F:15+M:138)

Cuantificación: 20

Observaciones: En cuantificación se han incluido el número de cursos y talleres realizados (18) y el programa acredita(1)y las acciones de difusión(1), y en participantes las personas que han asistido y)han sido asesoradas en el ACREDITA.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 28) Ejecución de talleres formativos / informativos dirigidos a desarrollar aspectos personales para el empleo desde la perspectiva de género (especialmente dirigidos a mujeres en riesgo de exclusión social o que hayan abandonado el mercado de trabajo) (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: CAPACITACIÓN SESIÓN 1 (26/10/2023) PLANIFICACIÓN PERSONAL Y ECONÓMICA SESION 2. RESOLUCION DE CONFLICTOS AMBITO LABORAL 23-12-2023 ¿Te has planteado alguna vez cómo sueles gestionar o resolver los conflictos a los que te enfrentas en las relaciones con los demás? Ya sea en el trabajo o en las relaciones

personales nuestros intereses y los de otros pueden ser distintos, y esto genera conflictos. Cada persona tiene un estilo propio de resolución o gestión de conflictos. SESIÓN 7/12/23: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS .
SEEGUNDA PARTE

Tipos: Taller **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 - 31/12/23

Participantes: 12 (F:12+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: .

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 29) Inclusión de figuras femeninas en profesiones masculinizadas (y viceversa) en el desarrollo de acciones formativas, cartelaría... (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: En toda la cartelaría realizada desde el SOIL, se evita relacionar las profesiones con estereotipos de sexo. Así, habitualmente incluimos una representación de ambos sexos en los carteles o una imagen neutra. (En el apartado participantes se señalan las personas potencialmente alcanzadas en redes sociales)

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 4191 (F:3072+M:1119)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 29) Inclusión de figuras femeninas en profesiones masculinizadas (y viceversa) en el desarrollo de acciones formativas, cartelaría... (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Uno de los programas que desarrolla el área es el programa REQUAL sobre pavimentos. Esta profesión está masculinizada, y en toda la difusión aparecen mujeres como participantes

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 10 (F:4+M:6)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 30) Inclusión de datos desagregados por sexo en los indicadores estadísticos del mercado de trabajo (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Desde el área de Promoción Económica se realiza mensualmente un informe sobre el mercado laboral de Manzanares y los datos más relevantes que se ofrecen se incluyen desagregados por sexo. Con este dato se persigue que a los programas de empleo accedan las personas más desfavorecidas.

Tipos: Otros

Duración: días, horas

Fecha de realización:

01/01/2023 -

31/12/2023

Participantes: 100 (F:67+M:33)

Cuantificación:

Observaciones: El dato que indicamos en el campo de participantes se refiere al % de desempleados del mes de diciembre de 2023, aunque hay que tener en cuenta que durante el resto de meses de 2023 ha oscilado entre 34%-66% y 33%-67%

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 31) Difusión de información entre el empresariado de la localidad relativa a las obligaciones de las empresas en materia de igualdad, planes de igualdad, "permiso de paternidad", registro retributivo... (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: -Asesoramiento y orientación para la igualdad en las empresas. Se ha difundido en redes sociales y/o enviado por email a las empresas de la localidad -Iniciativa "Empresas y Entidades por una Sociedad Libre de Violencia de Género" se contacta con Carrefour para llevar a cabo la firma del convenio y se está en proceso. -Ayudas para la elaboración de Planes de Igualdad en la empresa convocadas por el Instituto de la Mujer de Castilla La Mancha, elaborando una infografía. - Convocatoria de Distintivo " Igualdad en la Empresa 2023" -Cursos de igualdad retributiva de la Fundación Mujeres a través de DANA + - Proyecto informativo y de asesoramiento de Inciso

Tipos: Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 6

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 33) Introducción de contenidos relativos a igualdad en las jornadas empresariales (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Durante el año 2023 no se han celebrado Jornadas Empresariales, por lo que no se ha podido promover la organización corresponsable

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No se han celebrado Jornadas Empresariales en 2023

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 34) Fomento de la participación de mujeres empresarias en los eventos de ámbito empresarial organizados desde el Ayuntamiento (Área responsable Promoción económica)

Descripción: En general se ha promovido de forma igualitaria la participación de emprendedoras y empresarias. Podríamos destacar

alguna publicación en redes sociales sobre el día de la mujer emprendedora, y las líneas de ayuda más ventajosas para mujeres

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se ha promovido la presencia de mujeres empresarias a través de redes sociales, y sobre alguna ayuda

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 35) Introducción de la igualdad como criterio de responsabilidad social empresarial en los premios empresariales otorgados por el Ayuntamiento (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Desde que se institucionalizó el Premio Empresarial sobre Responsabilidad Social, se ha tenido en cuenta la igualdad como criterio para otorgarlo. Durante el año 2023 no se han otorgado Premios Empresariales.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Durante el año 2023 no se han otorgado Premios Empresariales.

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 36) Refuerzo de los recursos de conciliación del Ayuntamiento adaptados a las necesidades de la población, Concejalía de políticas de igualdad (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Esta acción se encuentra desarrollado en la Acción nº 81 área responsable Centro de la Mujer

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 37) Desarrollo de campañas de concienciación sobre corresponsabilidad (dirigidas al empresariado y a la población en general) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se inicio la elaboración de un Decálogo de Medidas de Conciliación de la Vida laboral, personal y familiar dirigido al sector empresarial, para difundirlo en redes sociales, con la colaboración del personal técnico del Vivero de Empresas, Centro de Empresas y del Servicio Orientación Laboral, actualmente se encuentra pendiente de finalizar para su difusión.

Tipos: **Duración:** 61 días,
horas **Fecha de realización:**
1/11/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: Pendiente de finalizar para su difusión

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 37) Desarrollo de campañas de concienciación sobre corresponsabilidad (dirigidas al empresariado y a la población en general) (Área responsable Promoción económica)

Descripción: En 2022 Se ha compartido y difundido la campaña del Plan Corresponsables, pero no se ha llevado a cabo una campaña específica entre el empresariado

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se ha compartido y difundido la campaña del Plan Corresponsables, pero no se ha llevado a cabo una campaña específica entre el empresariado. Número de seguidores en redes sociales en 2022

es de 500. No puedo modificar los datos de esta medida y me he dado cuenta que se refiere a 2023

Grado de implementación: Parcial

EJE: Prevención y acción contra la violencia de género

Accion: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: El profesorado de la UP está concienciado y sensibilizado frente a la violencia de género. En las clases lectivas se respira y se desarrolla esa socialización, respeto e igualdad entre mujeres y hombres. Los contenidos de las distintas programaciones del profesorado, en definitiva, promueven los objetivos principales que se persiguen en el Plan Estratégico. El número de personas alcanzadas son el alumnado de la UP y Escuela de Música en los 196 cursos, talleres: Mujeres: 1185 Hombres: 486 El profesorado que interniene: Mujeres: 20 Hombres: 24

Tipos: Curso, Jornada, Taller, Estudios, Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 09/01/2023 - 22/12/2023

Participantes: 44 (F:20+M:24)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: Instalación de puntos violeta en jornadas festivas, se desarrolla en la acción 48, en coord. con el Centro de la Mujer.

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 1 (F:0+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Comunicación)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:**Observaciones:**

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Cultura)

Descripción: El Espectáculo de magia contra la violencia de género realizado por el mago Fran Qué, se llevo a cabo en la Casa de la Cultura, en el que participaron niños y niñas de 1º, 2º y 3º de Primaria de todos los colegios de Manzanares. (Datos referentes a la asistencia se recogen en la acción nº 15, área responsable Centro de la Mujer)

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
21/11/2023 -
21/11/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Juventud)

Descripción: -Difusión de la Campaña "Derecho a decir no", de la Asociación Opañel (Consentimiento) a través de nuestras redes sociales y listas de difusión -Colaboración con el Centro de la Mujer en el desarrollo de la Gymkhana del 25 N

Tipos: Campaña de sensibilización, Otros
Duración: 17 días, horas
Fecha de realización: 24/10/2023 - 10/11/2023

Participantes: 21 (F:12+M:9)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Inclusión de documentos en los distintos centros de interés para concienciar contra la violencia de género.

Tipos: Otros
Duración: 365 días, horas
Fecha de realización: 01/01/2023 - 21/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se ha observado que los centros de interés específico sobre violencia de género generan rechazo, por este motivo se ha optado por incluir documentos de esta temáticas en otros centros de interés donde se tratan de forma transversal.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: ACTIVIDAD 8M Participantes: 4 mujeres. En el marco del taller de Inclusión Lingüística y alfabetización, el día 7 de marzo se conmemoró el Día Internacional de la Mujer. Se trabajó sobre un texto que se leyó de forma cooperativa para trabajar la lectura y la expresión oral. El texto trataba sobre el origen de la conmemoración de este día y los motivos por los que habría que seguir reivindicándolo. A continuación se reflexionó sobre las propias experiencias y se plasmó en un mural colectivo en el que se reflejaban las cosas que las mujeres consideraron que todavía quedan por mejorar.

Tipos: Taller **Duración:** 1 días, horas **Fecha de realización:**
07/03/2023 -
08/03/2023

Participantes: 4 (F:4+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 38) Realización de acciones en cada area de sensibilización frente a la violencia de género a toda la ciudadanía (Área responsable Cadi)

Descripción: Para el 25 N participamos en la propuesta de photocall, visibilización de lazos morados y posterior difusión en redes así como en la creación de un manifiesto y su lectura dentro de los actos organizados desde el Ayuntamiento . Creamos a través del taller de arte " la zona del respeto" en el patio de nuestro Centro. Y repartimos unas pulseras para todas las personas usuarias con frases creadas desde el Centro y en apoyo a la erradicación de la violencia de genero. También se impartieron 3 Talleres para la prevención, detección y actuación de abuso a personas con discapacidad intelectual, a través de la UAVDI, destinados a personas con discapacidad del Centro Ocupacional, Familiares, Auxiliares Ayuda a domicilio.

Tipos: Taller, Campaña **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
de sensibilización, 01/11/2023 -
Otros 25/11/2023

Participantes: 9 (F:3+M:6)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciéndo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:**Observaciones:****Grado de implementación:** Pendiente

Accion: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Promoción económica)

Descripción: Se ha instalado material de sensibilización sobre la violencia de género en los centros del área.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 28 (F:2+M:26)

Cuantificación:**Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Difusión de la Campaña del 25N en redes sociales

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
25/11/2023 -
25/11/2023

Participantes: 4191 (F:3072+M:1119)

Cuantificación:**Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Accion: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Ludotecas)

Descripción: DESDE LAS LUDOTECAS TRABAJAMOS DIARIAMENTE PARA SENSIBILIZAR Y PREVENIR SOBRE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

Tipos: Curso **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 11299 (F:5148+M:6151)

Cuantificación:

Observaciones: A TRAVÉS DE: JUEGOS, MANUALIDADES, DIBUJOS...

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: SOLAMENTE SE PARTICIPO EN LAS ACTIVIDADES PROMOCIONADAS POR EL CENTRO DE LA MUJER

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 16 (F:14+M:2)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Fercam)

Descripción: si se participa

Tipos: **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 3 (F:2+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 39) Difusión de las campañas del Ayuntamiento contra la violencia de género, haciendo partícipes a diferentes colectivos (Área responsable Educación)

Descripción: Información a Consejos Escolares de las actuaciones desarrolladas por el ayuntamiento de igualdad y prevención de violencia a lo largo del 2023.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/23 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Información a Consejos escolar de las actuaciones desarrolladas por el ayuntamiento de igualdad y prevención de violencia

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 40) Difusión del programa "Empresas y Entidades por una Sociedad sin Violencia hacia las Mujeres" del Instituto de la Mujer entre el empresariado de la localidad (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Iniciativa "Empresas y Entidades por una Sociedad Libre de Violencia de Género" se contacta con Carrefour para llevar a cabo la firma del convenio y finalmente no se pudo llevar a cabo.

Tipos: Otros **Duración:** 61 días,
horas **Fecha de realización:**
1/11/2023 - 31/12/2023

Participantes: 1 (F:0+M:1)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 42) Publicación de mensajes y contenido de sensibilización contra la violencia de género en los perfiles de redes sociales del Ayuntamiento y en la Televisión local (Área responsable Comunicación)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Escuela de musica y universidad popular)

Descripción: Desde la Universidad Popular, en todos los talleres y cursos se crea y desarrolla un ambiente de compañerismo, colaborativo e igualitario entre mujeres y hombres. No hay nada más que pasarse por cualquiera de las clases de idiomas (inglés, francés, alemán), de informática, musicales (danza, colectivas de instrumentos, coro, banda) artísticos (pintura, manualidades, restauración, cosmética, patchwork, fotografía) de expresión corporal (bailes de salón, sevillanas, zumba, yoga) o en el taller de memoria. El profesorado igualmente está formado y preparado y su comportamiento siempre es el adecuado para prevenir y sensibilizar sobre la violencia de género. Igualmente en todas las actividades extraescolares y complementarias se persigue este objetivo. Numero de acciones: 196 HOMBRES/NIÑOS MUJERES/NIÑAS TOTAL ARTÍSTICOS 47 287 334 IDIOMAS 100 140 240 EXPRESIÓN CORPORAL 65 334 399 INFORMÁTICOS 47 76 123 MUSICALES 142 215 357 ESCUELA DE VERANO 85 133 218 TOTAL 486 1185 1671

Tipos: Curso, Jornada, Taller, Estudios, Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:** 09/01/2023 - 22/12/2023

Participantes: 1671 (F:1185+M:486)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: Desde la Oficina se colabora en la prevención y defensa de las personas vulnerables (mayores y mujeres)

Tipos: **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 16 (F:14+M:2)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Inclusión de documentos en los distintos centros de interés para concienciar contra la violencia de género.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se ha observado que los centros de interés específico sobre violencia de género generan rechazo, por este motivo se ha optado por incluir documentos de esta temática en otros centros de interés donde se tratan de forma transversal.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: Instalación de puntos violeta en jornadas festivas, se desarrolla en la acción 48, en coord. con el Centro de la Mujer

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 1 (F:0+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 43) Realización de acciones que animen a la participación ciudadana en la detección de casos de violencia de género (Área responsable Juventud)

Descripción: Difusión de campañas específicas sobre violencia de género de otros organismos, animando a la participación en actividades, si fuera el caso

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No es posible cuantificar los participantes

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 44) Desarrollo de acciones de divulgación o formación sobre la violencia sobre las mujeres dirigidas a profesionales y/o diferentes

colectivos (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: - Talleres dirigidos a adolescentes : * "Las trampas del amor" Durante 2023 esta actividad se desarrolló en el IES Azuer del 30 de enero al 10 de febrero a los 5 grupos de 3º ESO con 42 alumnos y 53 alumnas y en el IES Sotomayor del 13 al 28 de febrero con 4 grupos de 2º ESO con 50 alumnos y 56 alumnas. * "Inteligencia emocional con perspectiva de género". Se desarrolló en el IES Sotomayor del 18 al 25 de abril con 3 grupos y en el IES Azuer se desarrolló del 16 al 27 de enero con 5 grupos y un total de 42 alumnos y 53 alumnas. En 2023 este taller también se realizó en el Centro de Educación de Personas Adultas "San Blas" el día 6 de febrero con la participación de 12 mujeres. - Taller "Prevención de la violencia de género en la familia" dirigido a familias en riesgo de exclusión social. En colaboración con Servicios Sociales y su grupo ETI, por primera vez, y financiado con el Pacto de Estado se realizó un taller de prevención dirigido a familias en situación de exclusión social. Se desarrolló los días 1, 5, 7 y 9 de junio en el Centro Social "Barrio del Parque", de 10:00 a 12:30 a cargo de Sandra Montoya, representante de "Secretariado Gitano". Participaron 18 personas. - Formación jurídica de derecho sustantivo y procesal en intervención en materia de violencia de género: . Formación para profesionales. 25 mayo de 16.30 a 20.00 h. Asistentes: 27 personas (19 mujeres – 8 hombres. 20 mujeres y dos hombres. - Mesa-Redonda. "Otras formas de violencia contra la mujer: Vicaria, sexual, obstétrica y digital". 22 noviembre en pub "La Bota de Oro", 73 personas participantes, de las cuales 8 hombres.

Tipos: Taller

Duración: 25 días, 49 horas

Fecha de realización:
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 492 (F:304+M:188)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 45) Realización y/o divulgación de campañas específicas de prevención de la violencia sexual dirigidas a la población o/y a los locales de ocio nocturno (Área responsable Educación)

Descripción: El ocio nocturno no forma parte del ámbito de intervención del Área de Educación pero teniendo en cuenta que el objetivo es la prevención de la violencia sexual se ha valorado el plantear a los centros educativos de secundaria la posibilidad de implantar, en el curso 2024-2025 puntos violetas.

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/12/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: El ocio nocturno no forma parte del ámbito de intervención del Área de Educación pero teniendo en cuenta que el objetivo es la prevención de la violencia sexual se ha valorado el plantear a los centros educativos de secundaria la posibilidad de implantar, en el curso 2024-2025 puntos violetas.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 45) Realización y/o divulgación de campañas específicas de prevención de la violencia sexual dirigidas a la población o/y a los locales de ocio nocturno (Área responsable Juventud)

Descripción: Difusión Campaña Injuve

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No es posible cuantificar los participantes

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 45) Realización y/o divulgación de campañas específicas de prevención de la violencia sexual dirigidas a la población o/y a los locales de ocio nocturno (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 45) Realización y/o divulgación de campañas específicas de prevención de la violencia sexual dirigidas a la población o/y a los locales de ocio nocturno (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: Instalación de puntos violeta en jornadas festivas, se desarrolla en la acción 48, en coord. con el Centro de la Mujer

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 1 (F:0+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 45) Realización y/o divulgación de campañas específicas de prevención de la violencia sexual dirigidas a la población o/y a los locales de ocio nocturno (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 46) Revisión de zonas como parques, jardines y espacios de ocio nocturno... para incrementar la seguridad (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 47) Desarrollo y/o divulgación de campañas contra la prostitución y trata, y consumo de pornografía (Área responsable Centro

de la mujer)

Descripción: Campaña contra la prostitución y el consumo de pornografía. Día 23 de septiembre Día Internacional contra la explotación sexual y la trata de personas 1. Lectura del libro "El proxeneta" en el Club de lecturas feminista. 2. Proyección de documental EL PROXENETA. Población en general 2. Representación Teatral SEGAREMOS ORTIGAS CON NUESTROS TACONES el día 6 de octubre 3. Cartelería/infografía CASA DE LA JUVENTUD. El proyecto se inicio como CAMPAÑA CONTRA EL CONSUMO DE PORNOGRAFIA Y LA PROSTITUCION contando con la colaboración de Casa de la Juventud para establecer la relación entre consumo de pornografía y el aumento del consumo de prostitución en los jóvenes. No se pudo ejecutar esta segunda parte por lo que la campaña no se ligo pornografía y consumo de prostitución. Queda pendiente para el año 2024 la infografía que había comenzado a diseñar en juventud.

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/09/2023 - 31/12/2023

Participantes: 310 (F:178+M:132)

Cuantificación: 4

Observaciones: El numero de participantes recogido hace referencia a proyección documental, representación teatral y club de lecturas

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 48) Establecimiento de puntos violetas en ferias y fiestas (Área responsable Ferias y fiestas)

Descripción: Durante 2023 se han realizado dos acciones encuadradas dentro de este proyecto en coordinación con el Centro de la Mujer: • Puntos Violetas. Se instalaron en las fiestas de Romería (sábado 13 de mayo) y del barrio Nuevo Manzanares (sábado 3 de junio) desde las 23.00 hasta las 02.00 aproximadamente con educadoras de la empresa FISE. Se promovió la información y prevención de violencia sexual en el público joven, entregando material informativo y de merchandising (vasos, cuelga-móviles...). Se hizo hincapié en la prevención de ataques por sumisión química, entregando tapa-vasos. Igualmente se invitaba a la gente a hacerse fotos en el photocall que se instaló. En la segunda edición, para promover la participación con fotografías en redes sociales, se sorteó un smartwach entre la gente que compartía sus imágenes en el punto violeta con el hashtag #PuntoVioletaManzanares.

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
13/05/2023 -
03/06/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 48) Establecimiento de puntos violetas en ferias y fiestas
(Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Durante 2023 se han realizado dos acciones encuadradas dentro de este proyecto: • Puntos Violetas. Se instalaron en las fiestas de Romería (sábado 13 de mayo) y del barrio Nuevo Manzanares (sábado 3 de junio) desde las 23.00 hasta las 02.00 aproximadamente con educadoras de la empresa FISE. Se promovió la información y prevención de violencia sexual en el público joven, entregando material informativo y de regalos publicitarios (vasos, cuelga-móviles...). Se hizo hincapié en la prevención de ataques por sumisión química, entregando tapa-vasos. Igualmente se invitaba a la gente a hacerse fotos en el photocall que se instaló. En la segunda edición, para promover la participación con fotografías en redes sociales, se sorteó un reloj inteligente entre la gente que compartía sus imágenes en el punto violeta con el hashtag #PuntoVioletaManzanares. • Campaña de prevención de violencia sexual en el ocio nocturno. En colaboración con los locales de ocio nocturno dirigidos a población joven, se realizó esta campaña consistente en: o Instalación de carteles informativos en los baños de chicas sobre qué hacer en caso de agresiones sexuales. o Instalación de carteles informativos en los baños de chicos y chicas sobre qué son las agresiones sexuales. o Instalación de punto identificativo como "Punto Violeta" dentro del local donde pedir ayuda en caso de agresión sexual. o Instalación de identificación como establecimiento comprometido contra las agresiones sexuales. o Formación al personal de los establecimientos sobre las agresiones sexuales y qué hacer en caso de presentarse alguna. o Reparto de materiales (folletos informativos, tapa vasos...) dentro del establecimiento. o Cuñas radiofónicas en Radio Surco y Onda Mancha Manzanares. o Spot publicitario que se pudo ver en Manzanares10Tv y Redes Sociales. o Punto Violeta en eventos especiales. En el caso de la Discoteca El Coyote, organizó un festival el día 1 de septiembre y se instaló un Punto Violeta dentro del establecimiento con la empresa Ipsó Génerois para informar de manera directa al público

asistente. Atendieron a 48 chicas y 28 chicos. Los establecimientos que se adhirieron a esta campaña fueron: • Sala Camba • Cambalache • Baraya • El Coyote • La Chancla

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** 120 días, horas **Fecha de realización:** 13/05/2023 - 14/09/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 50) Desarrollo de acciones específicas de prevención / sensibilización de la violencia de género en colaboración con el Consejo Municipal de Discapacidad (Área responsable Cadi)

Descripción: Difusión y visionado de la película "O corno". Mujer con discapacidad

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 23/11/2023 - 23/11/2023

Participantes: 2 (F:1+M:1)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 52) Realización de Jornadas de defensa personal dirigidas a mujeres (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 53) Elaboración y difusión de material informativo sobre recursos, derechos, pautas de actuación y detección ante la violencia de género a difundir en las diferentes áreas del Ayuntamiento (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Modificación del Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo para los trabajadores y trabajadoras del Ayuntamiento de Manzanares, extendiendo el ámbito de protección a relaciones de trabajadores/as del Ayuntamiento durante la realización de las funciones laborales. Solicitada difusión a personal. Difusión planificada para 2024.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
22/11/2023 -
31/12/2023

Participantes: 912 (F:456+M:456)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 54) Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Enero: Reunión CM-Serv. Sociales coordinación formación profesionales en el ámbito de la VdG, difusión protocolo local casos de VdG. Marzo: 9/03/2023 Reunión coordinación Guardia Civil-CMujer provincia, mejora de la coordinación e información. 20/03/2023.- Formación Viogen impartida por la Subdelegación del Gobierno de Ciudad Real. Abril: 14/04/2023 Reunión coordinación VIOGEN. 18/04/2023 Reunión coordinación A. Jurídicas de la red de centros del IM 19/04/2023 Reunión con Médicos del Mundo, reunión cooperativa, conocimiento y ofrecimiento de capacidades y funciones para la red de ayuda a víctimas. 21/04/2023 Reunión Serv. Sociales. Programación de formación a profesionales y protocolo local en casos de VdG. Mayo: Reunión seguimiento Instituto Mujer Julio: 11/07/2023 Reunión FERSORMANCHA, reunión cooperativa, conocimiento mutuo y ofrecimiento de capacidades y funciones para la red de ayuda a víctimas. Reunión con Hosteleros, formación y dotación a locales de ocio nocturno de punto violeta. Noviembre: Reunión comisión seguimiento del IM.

Tipos: Otros **Duración:** 1 días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 124 (F:103+M:21)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 54) Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local) (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 54) Refuerzo de las estructuras de tratamiento de las mujeres víctimas de la violencia de género (Protocolo local) (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: Los casos en los que se detectan indicios o situaciones de violencia de género, se da paso a acoger el caso por el equipo competente para darle la información y seguir el protocolo que se tiene establecido en la localidad, para actuación en casos de violencia de género, firmado desde noviembre de 2021.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 6 (F:6+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 55) Creación de una guía de recursos dirigida a diferentes grupos de mujeres en situación de vulnerabilidad (mujeres jóvenes en situación de exclusión social, mujeres con discapacidad, mujeres mayores) (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: Este año no se ha realizado guía de recursos, si bien la información con la que se cuenta a nivel local y comarcal de los diferentes recursos sociales, de bienestar social, labores, de seguridad social, se da traslado individualizado a cada persona que así solicita información, a través de la prestación técnica de información y orientación de servicios sociales de atención primaria.

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

EJE: Empoderamiento y participación social

Acción: (nº 58) Creación de un espacio web del Consejo Local de la Mujer (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Está en marcha una renovación total de la web municipal por lo que el espacio web del CLMM queda pendiente de esta renovación. Como el espacio web propio no está creado se ofreció a las entidades que lo quisieran hacer publicidad de sus programaciones en las redes del Centro de la Mujer, Amas de Casa lo solicito y se realizó la difusión de su programación 23-24 en las redes sociales del Centro de la Mujer

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Está en marcha una renovación total de la web municipal por lo que el espacio web del CLMM queda pendiente de esta renovación. Como el espacio web propio no está creado se ofreció a las entidades que lo quisieran hacer publicidad de sus programaciones en las redes del Centro de la Mujer, Amas de Casa lo solicito y se realizó la difusión de su programación 23-24 en las redes sociales del Centro de la Mujer

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 59) Campaña de captación de asociaciones para Consejo Local de la mujer (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Invitaciones personalizadas a asociaciones de la localidad a pertenecer al CLMM (Handball y escuela de ciudadanía)

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
01/05/2023

Participantes: 2 (F:0+M:2)

Cuantificación: 1

Observaciones: La invitación se concreto en la solicitud de la Asociación Escuela de Ciudadanía en febrero del 2023. Como participantes se incluye a las representantes de la asociación en el CLMM

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 60) Acciones de estímulo del asociacionismo femenino (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: A lo largo del año 2023 se ha mantenido contacto, han demandado orientación y apoyo, para creación de dos posibles asociaciones, no específicas de mujeres, pero si impulsadas por dos mujeres: - Asociación de empoderamiento femenino - Asociación pedagógica de apoyo a la parentalidad positiva A fecha 31 de diciembre ninguna de ella ha dado el paso de constituirse Por otro lado se sigue planteando en cada uno de los talleres de NADIE SABE TANTO COMO TODAS JUNTAS y en las sesiones de igualdad con CARITAS la necesidad de crear una asociación de mujeres inmigrantes, a fecha 31 de diciembre sigue sin haber un grupo de mujeres inmigrantes que tomen la idea para constituirse.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/23 - 31/12/23

Participantes: 2 (F:0+M:2)

Cuantificación: 3

Observaciones: A lo largo del año 2023 se ha mantenido contacto con dos mujeres que han demandado orientación y apoyo, para creación de dos posibles asociaciones, no específicas de mujeres, pero si impulsadas por dos mujeres: - Asociación de empoderamiento femenino - Asociación pedagógica de apoyo a la parentalidad positiva A fecha 31 de diciembre ninguna de ella ha dado el paso de constituirse Por otro lado

se sigue planteando en cada uno de los talleres de NADIE SABE TANTO COMO TODAS JUNTAS y en las sesiones de igualdad con CARITAS la necesidad de crear una asociación de mujeres inmigrantes, a fecha 31 de diciembre sigue sin haber un grupo de mujeres inmigrantes que tomen la idea para constituirse.

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 61) Acciones de promoción del deporte femenino (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Accion: (nº 62) Desarrollo de eventos, jornadas, actos... que visibilicen figuras deportivas femeninas (Área responsable Deportes)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Accion: (nº 63) Promoción de la incorporación de mujeres en riesgo de discriminación múltiple a espacios de socialización (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: La información y acompañamiento que se realiza desde servicios sociales de atención primaria promueve que a las mujeres a las que se presta atención en las diferentes prestación técnicas: IO/EVA. AFUC, PIASES; DEPENDENCIA, SAD, PARTICIPACIÓN COMUNITARIA etc. promueve la participar de la mujer en todas las ofertas y oportunidades sociales que se ofertan tanto en la localidad como en la comarca. el hecho de mantener una comunicación fluida a través de entrevistas

personales para trabajar cada caso individualmente que les proporciona el acceso a este tipo de información, como en las formaciones grupales que genera un intercambio de información que promueve la convivencia y el acceso a cuestiones que garantizan la participación social y comunitaria de las mujeres de la localidad

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 1400 (F:600+M:800)

Cuantificación:

Observaciones: .

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 64) Acciones de estímulo que favorezcan la práctica deportiva de mujeres en riesgo de discriminación múltiple. (Área responsable Servicios sociales)

Descripción: Desde Servicios Sociales de atención primaria se promueve que las personas usuarias que se encuentran en un proceso de intervención social tanto en la prestación técnica de atención a familias y unidades de convivencia y en la prestación técnica de prevención y atención a situaciones de exclusión social, se promueve a través de la información, y dentro de los compromisos que se acuerdan en los planes de intervención, la participación en actividades de toda índole, incluidas las actividades deportivas que promuevan la promoción de la salud de la mujer, su incorporación a la dinámica social activa y su desarrollo en la vida comunitaria de la localidad a través del deporte.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 - 31/12/23

Participantes: 200 (F:100+M:100)

Cuantificación:

Observaciones: .

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 65) Acciones de estímulo para incrementar la participación de la mujer en las actividades de juventud y en el asociacionismo juvenil (Área responsable Juventud)

Descripción: No hay recursos para el Asociacionismo Juvenil. Sí que se estimula a las niñas y adolescentes a la participación en las actividades de Juventud

Tipos: Taller **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No hay recursos para asociacionismo juvenil

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 67) Actualización del registro de asociaciones recogiendo datos desagregados por sexo en Juntas Directivas y en número de personas asociadas (Área responsable Participación ciudadana)

Descripción: Se han actualizado los datos de contacto de las asociaciones pero quedan pendientes para el año 2024 los datos desagregados de participación por sexo

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Se han actualizado los datos de contacto de las asociaciones pero quedan pendientes para el año 2024 los datos desagregados de participación por sexo Se debería coordinar una actuación conjunta de las diferentes áreas para solicitar los datos, de manera que cada concejal/a responsable le solicite los datos a sus asocaciones.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 68) Extensión del uso de las TICs entre las mujeres con acciones diversas a través de los Puntos de Inclusión Digital (Área responsable Informática)

Descripción: Servicios activos (PIDS) Centro Mujer, Biblioteca y Deportes/Juventud, con un periodo de despido. En proceso de selección de personal para activar dicho servicio. Desde el Centro de la MUJER se realizan abundantes derivaciones de las diferentes áreas

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Servicios activos (PIDS) Centro Mujer, Biblioteca y Deportes/Juventud, con un periodo de despido. En proceso de selección de personal para activar dicho servicio. Desde el Centro de la MUJER se realizan abundantes derivaciones de las diferentes áreas

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 69) Inclusión de contenidos que favorezcan el empoderamiento en actividades formativas del Ayuntamiento (visibilidad de mujeres artistas, contribución de las mujeres a la historia...) (Área responsable Escuela de música y universidad popular)

Descripción: Se ha promovido la participación social plena de las mujeres en igualdad de oportunidades dentro de la Universidad Popular y Escuela de Música. Principalmente se ha llevado a cabo en los cursos artísticos (Fotografía, Patchwork, Manualidades, Pintura, Cosmética, Escultura y Cerámica, Restauración) y en los cursos musicales tanto en el aula, como en exposiciones, audiciones y festivales. En los cursos musicales ha habido una participación de: Mujeres: 215 Hombres 142 En los cursos artísticos ha habido una participación de: Mujeres: 287 Hombres: 47

Tipos: Curso, Jornada, **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
Taller, Estudios, Otros 09/01/2023 -
22/12/2023

Participantes: 691 (F:502+M:189)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 70) Mantenimiento de los Premios Mujer otorgados a mujeres por su especial contribución a la sociedad de Manzanares (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: VII Gala de la Igualdad. Sábado 11 de marzo, dentro de los actos conmemorativos del día internacional de la mujer, en el Gran

Teatro de Manzanares, a las 20.30 horas dio comienzo la VII Gala cuyo eje principal es premiar a personas que realizan hechos destacables en materia de Igualdad, ya sea desde la remoción de obstáculos como ser paradigma y referente de otras mujeres, a la Gala asistieron 376 personas, de las cuales 145 hombres y 231 mujeres. La gala estuvo amenizada musicalmente por la solista Inmaculada Cotillas Jimenez, alternando por breves interpretaciones y escenas de los grupos teatrales de la Universidad Popular, CREA SCENA y Lazarillo TCE con contenidos de Igualdad, además se dieron los premios a los distintos concursos en materia de Igualdad y con motivo del 8 de marzo, se habían organizado, como el V certamen de microrrelatos y el III concurso de TIK-TOK, Gymkhana juvenil y dibujamos la Igualdad y como punto central, se entregaron los siguientes premios: • PREMIO IGUALDAD 2023 de carácter LOCAL a EQUIPO GINECOLOGÍA Y OBSTRETICIA DEL HOSPITAL VIRGEN DE ALTAGRACIA DE MANZANARES, que promueven la elección de las madres a elegir parto medicalizado o natural, visibilizando y normalizando los problemas de las mujeres tras el parto, y promoviendo equiparación e implicación de los padres en el proceso de gestación, parto y postparto • PREMIO IGUALDAD 2023 de carácter NACIONAL OTILIA ROMERO DE CONDÉS CARBALLO, mujer emprendedora de proyección internacional, CEO de Pomona Keepers SL, promotora de eventos internaciones como WBWE y WOOE.

Tipos: **Duración:** días, 2 horas **Fecha de realización:**
11/03/2023 -
11/03/2023

Participantes: 380 (F:235+M:145)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 71) Mantenimiento y renovación de la estantería violeta de la biblioteca (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Los documentos que forman parte de la Estantería Violeta son actualizados periódicamente.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No solamente se actualiza el centro de interés de la Estantería Violeta, si no que en las novedades mensuales se suele incluir documentos relacionados con el tema.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 72) Difusión a las diferentes áreas y centros educativos de la preparación y préstamo de lotes temáticos relativos a igualdad (Área responsable Biblioteca)

Descripción: Desde la Biblioteca se ha ofrecido a los distintos centros de enseñanza y otras entidades lotes de documentos.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No se ha recibido ninguna solicitud para el préstamo.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 73) Inclusión de contenidos de la contribución de las mujeres en la historia de la localidad o de figuras históricas femeninas en los recorridos turísticos de la localidad o en el material informativo (Área responsable Turismo)

Descripción: En los recorridos guiados que se atienden por parte de la Oficina de Turismo se destacan figuras femeninas que han sido importantes para la historia y la cultura de la localidad (Santa Teresa, Ciega de Manzanares, Mujeres referentes de CLM, Marquesa de Salinas, "Las Sinsombrero", etc)

Tipos: Jornada, Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 1426 (F:841+M:585)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 74) Mantenimiento de criterios de representación equilibrada y de contenidos favorables a la igualdad en la elección de las representaciones y espectáculos y exposiciones (Área responsable Museo)

Descripción: Se desarrollan plenamente los criterios que garantizan la igualdad, de hecho la mayoría de empleados son mujeres y la Coordinadora es la que toma las decisiones.

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
1/1/2023 - 31/12/2023

Participantes: 12 (F:10+M:2)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 74) Mantenimiento de criterios de representación equilibrada y de contenidos favorables a la igualdad en la elección de las representaciones y espectáculos y exposiciones (Área responsable Gran teatro)

Descripción: Aquí es más difícil ya que predomina la creación y libertad artística. Pero en este departamento se pretende realizar actividades que conciernen y traten la igualdad de género

Tipos: Campaña de **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
sensibilización, Otros 01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 100 (F:50+M:50)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 75) Inclusión de contenidos de igualdad en los centros de interés temporales de manera transversal (Área responsable Biblioteca)

Descripción: En la selección de documentos para los distintos centro de interés se tiene en cuenta la perspectiva de género tanto en la autoría como en la temática.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -

31/12/2013

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 76) Propuesta de denominación de calles en zonas nuevas con nombres de mujeres relevantes (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: Este año se ha nombrado con el nombre Blanca Romero Moraleda, preparadora física de la Selección Española femenina de fútbol, el campo de fútbol del polideportivo municipal. En el año 2023 no se han nombrado calles.

Tipos: Otros**Duración:** 365 días,
horas**Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023**Participantes:** 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:****Observaciones:** En el año 2023 no se han nombrado calles.**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 77) Mantenimiento de la Celebración del Certamen Nacional de Microrrelatos '100 palabras para la Igualdad' (Área responsable Políticas de igualdad)

Descripción: V Certamen de Microrrelatos "100 palabras para la igualdad" Se convocó por quinta vez el certamen de microrrelatos por la igualdad, que contó con una importante participación, en la que se presentaron 216 trabajos. Se establecieron dos categorías, la general, con primer, segundo premio y accesit y juvenil con un único premio. No se otorgó el premio al público al detectar el uso de bots para incrementar el voto. Tras deliberación y fallo del jurado el pasado 28 de febrero de 2023 se otorgaron los premios, que se entregaron en la Gala de la Igualdad el 11 de marzo, quedaron de la siguiente manera:
Modalidad general: Accésit local: "Romper los esquemas" Seudónimo "Mara Borja" de Milagros Moya Lopez-Peláez de Manzanares 2º premio: "Humo blanco". Seudónimo "Sargatanas" de Antonio Luis Mico Hernández de Almagro 1º Premio: "Sostener lo que importa" Seudónimo

"Serenalia" ". de Natalia Marín Navarro de Ciudad Real Modalidad joven:
"Mi tablero de ajedrez" Seudónimo "Betsabé" de Cecilia Patón Zúñiga.

Tipos: Premios, Concursos **Duración:** 41 días, horas **Fecha de realización:** 01/03/2023 - 11/03/2023

Participantes: 216 (F:102+M:114)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 105) Exposición " La Igualdad de Género en perspectiva " con Cruz- Roja (Área responsable Juventud)

Descripción: -Exposición "La igualdad de género en perspectiva, en colaboración con Cruz Roja, que por razones de espacio, decidimos dividirla en dos fechas diferentes: Parte I", del 3 al 19 de mayo Parte II, del 20 al 30 de noviembre. Vinieron a ver la exposición en grupos organizados 150 adolescentes, 86 mujeres y 64 hombres. También estuvo expuesta para la visita libre, donde no se contabilizan datos de participación

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** 0 días, 0 horas **Fecha de realización:** 03/05/2023 - 30/11/2023

Participantes: 150 (F:86+M:64)

Cuantificación: 0

Observaciones:

Grado de implementación: Total

EJE: Educación para la convivencia en igualdad

Acción: (nº 78) Introducción de contenidos coeducativos en las Ludotecas Municipales y Escuela Infanti (Área responsable Ludotecas)

Descripción: DESDE LAS LUDOTECAS MUNICIPALES TRABAJAMOS DIARIAMENTE PARA PROMOVER LA IGUALDA

Tipos: Curso **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 -

31/12/2023

Participantes: 11299 (F:5148+M:6151)**Cuantificación:****Observaciones:** JUEGOS SIMBÓLICO CORONAS DE CUMPLEAÑOS Y DIBUJOS DE COLORES Y TEMÁTICA NO SEXISTA**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 78) Introducción de contenidos coeducativos en las Ludotecas Municipales y Escuela Infanti (Área responsable Servicios sociales)**Descripción:** TALLER DE SENSIBILIZACION EN GRUPO DE JUEGA Y APRENDE CONMIGO Se trata de propiciar un espacio donde se puedan atender de forma específica las necesidades puntuales de los menores procedentes de familias en situación de exclusión social a través de sesiones lúdicas enmarcadas en un contexto extraescolar y con carácter periódico.

| | | |
|---------------|------------------------------|------------------------------|
| Tipos: | Duración: días, horas | Fecha de realización: |
| | | 01/01/2023 - 31/12/2023 |

Participantes: 27 (F:15+M:12)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 80) Oferta de contenidos relativos a igualdad en la Escuela de familias o en actividades formativas e informativas de las AMPAs (transversalmente o contenidos monográficos) (Área responsable Centro de la mujer)**Descripción:** A lo largo del año se ha invitado a las ampas de la localidad a participar en numerosas actividades y a través de la lista de difusión se les ha hecho llegar numerosas informaciones para que pudieran a su vez informar a sus asociados y asociadas. 1. Miembros de Juntas Directivas han participado en: Taller de herramientas de Google para asociaciones: 1 2. Taller de estrategias coeducativas en familia Fecha: 13 de mayo Hora: 16.30 a 18.30 Lugar: Centro de la Mujer Suspendido por falta de inscripción 3. Información sobre herramientas

de coeducación en Navidad vía email a todas las AMPAs para su distribución a sus asociados/as

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 1 (F:1+M:0)

Cuantificación: 3

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 81) Promover los servicios de conciliación locales para las actividades que se desarrollen en las AMPAs y otras entidades con fines formativos (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Durante 2023 estas han sido las actuaciones dentro del Plan Corresponsables: • Bebeteca para niños y niñas de 0 a 3 años. De enero a junio y de octubre a diciembre (de 16:30 a 20:30 horas). Durante 2023 se atendieron a 18 menores (12 niños y 6 niñas) • Atención a domicilio para menores entre 0 y 16 años: En 2023 se atendieron a 11 menores (6 niños y 5 niñas). • Talleres puntuales para fomentar la conciliación en actos sociales, formativos, culturales y/o lúdicos. (concierto, carrera popular, espectáculo de narración oral en la biblioteca municipal): En total en todos los talleres de 2023 participaron 104 menores (59 niños y 45 niñas) • Atenciones grupales en vacaciones y días no lectivos para menores entre 3 y 12 años (Navidad, carnaval, Semana Santa, verano y días no lectivos). Este servicio se pone en marcha en cada periodo de vacaciones escolares. El servicio se destina a todo tipo de familias con hijos e hijas entre 3 y 12 años (y de 0 a 3 en algunos servicios) en un horario amplio (de 07.45 a 15.15 horas). En 2021 este proyecto se ha desarrollado en el espacio de la ludoteca municipal, "Nuevo Manzanares" con 32 plazas, y en verano la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer con 51 plazas. Las actividades diarias han sido repaso de tareas escolares, juego libre, juego dirigido, manualidades, juegos al aire libre, fiestas del agua, fiestas de ruedas, yoga, karaoke, sesiones de cine etc. Entre todos los servicios de "Vacaciones" de 2023 se atendieron a 325 menores (179 niños y 146 niñas)

Tipos: Otros **Duración:** 365 días,
horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 458 (F:202+M:256)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 81) Promover los servicios de conciliación locales para las actividades que se desarrollen en las AMPAs y otras entidades con fines formativos (Área responsable Ludotecas)

Descripción: A LAS LUDOTECAS ASISTEN NIÑOS Y NIÑS DERIVADOS DEL ETI, MIENTRAS SUS PADRES Y MADRES HACEN CURSOS CAMPAÑA DE PUBLICIDAD EN REDES SOCIALES (facebook, whtasapp, TV, e- mail...

Tipos: Curso **Duración:** 365 días, 24 horas **Fecha de realizacion:** 01/01/2023 - 31/10/2023

Participantes: 10 (F:6+M:4)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 82) Realización de concursos en diferentes formatos (dibujo, redacción, grafiti, tik tok, rap, fotografía, lemas...) dirigidos a la comunidad escolar (adaptados a las diferentes etapas) en días conmemorativos en materia de igualdad (Área responsable Juventud)

Descripción: No se ha realizado este año ningún concurso con estas características

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No se ha realizado este año ningún concurso con estas características

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 83) Desarrollo de acciones de formación / información en igualdad en entornos de educación (formal y no formal) de personas adultas (Área responsable Escuela de música y universidad popular)

Descripción: Desde la Universidad Popular en los cursos de adultos se promueve la educación en igualdad. El número de cursos, talleres, seminarios, actividades de personas adultas es de 126. El número de personas beneficiarias por sexo: Mujeres: 940 Hombres: 339

Tipos: Curso, Taller, Estudios, Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 09/01/2023 - 22/12/2023

Participantes: 1279 (F:339+M:940)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 84) Inclusión de mensajes que fomenten la elección no estereotipada en la compra de productos en las campañas de difusión realizadas por la OMIC (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: De forma directa esta Oficina no ha realizando la inclusión de mensajes para la compra de productos para difundir actividades.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 16 (F:14+M:2)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 85) Realización y/o divulgación de campañas sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos, ropa...) libres de estereotipos, en períodos clave de consumo (inicio del curso escolar, navidad, día de la madre/padre, día del libro...) (Área responsable Omic y mercado)

Descripción: La promoción y publicidad sobre la elección de juguetes, juegos, ...etc. se divulga por la documentación aportada ya sea por administración central o autonómica.

Tipos: Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 16 (F:14+M:2)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 85) Realización y/o divulgación de campañas sobre la elección de productos (juegos, juguetes, complementos, ropa...) libres de estereotipos, en períodos clave de consumo (inicio del curso escolar, navidad, día de la madre/padre, día del libro...) (Área responsable Comercio)

Descripción: Se ha publicado tanto en redes sociales de @ViveManzanares como en la web Compra en Manzanares publicación referente a la Compra de regalos libres de estereotipos para Navidad.

Tipos: Campaña de sensibilización, Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 21/12/2023 - 17/01/2023

Participantes: 188 (F:113+M:75)

Cuantificación:

Observaciones: Se estima el alcance de participantes al menos a nivel de los/as seguidores/as de las redes sociales. Desde la sección de apoyo de Promoción Económica para Comercio, no disponemos de métricas de la web Compra en Manzanares sobre visitas, etc. En participantes se especifica por el alcance y público de las redes sociales de Promoción Económica @ViveManzanares para esa publicación concreta (Aprox. 188 entre facebook e instagram, con una representación media en ambas redes aprox. de 60% mujeres y 40% hombres) No se tiene en cuenta X ni el impacto de la publicación en la web.

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 86) Realización de talleres y/o campañas en centros de educación secundaria sobre "conductas seguras" y "conductas de autoprotección" dirigidas a prevenir agresiones sexuales o acoso callejero, especialmente en entornos de ocio. Introducir contenidos relativos a las consecuencias legales de cometer dichos delitos. (Área responsable Policía)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 87) Realización de talleres o acciones de información sobre el uso seguro de internet y redes sociales (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: TALLER DE "CONFIANZA Y SEGURIDAD EN LAS REDES"

Tipos: Taller **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 1

Observaciones: Suspendido por falta de inscripciones Duración prevista: 15 h. Contenidos: - Comprar y vender por Internet con confianza - Uso seguro y responsable de Internet - Protección de nuestros dispositivos - Cómo evitar fraudes y estafas en Internet - Fake news Presupuesto previsto: 360€

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 88) Difusión/ elaboración de material divulgativo sobre las distintas formas de violencia de género en el ámbito educativo (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Facilitación de contactos a IES para el programa del PLAN DIRECTOR y el Programa de CoNVIVENCIA de la Consejería de Educación

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/10/2023 -

30/10/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)**Cuantificación:** 1**Observaciones:** Facilitación de contactos a IES para el programa del PLAN DIRECTOR y el Programa de CoNVIVENCIA de la Consejería de Educacion**Grado de implementación:** Parcial

EJE: Calidad de vida y salud

Accion: (nº 89) Promoción de la practica deportiva como factor de mejora de la salud (Área responsable Deportes)**Descripción:****Tipos:** **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:** -**Participantes:** 0 (F:+M:)**Cuantificación:****Observaciones:****Grado de implementación:** Pendiente**Accion:** (nº 89) Promoción de la practica deportiva como factor de mejora de la salud (Área responsable Centro de la mujer)**Descripción:** Talleres de MUJER Y DEPORTE en los CEIP en las aulas de 5º de EP.Parti**Tipos:** Taller **Duración:** 16 días, 16 horas **Fecha de realizacion:** 10/01/2023 - 10/03/2023**Participantes:** 171 (F:73+M:98)**Cuantificación:****Observaciones:** "CEIP TIERNO GALVAN, 28 febrero y 1 de marzo. Duración 2h. 24 participantes. - CEIP DON CRISTOBAL, 1 y 2 de marzo.2H. 25 participantes - CEIP DIVINA PASTORA. 13 y 14 de febrero.2h 19 participantes - CIEC LA MILAGROSA. 6 y 10 marzo 2H. 25 participantes - CEIC LA CANDELARIA. 20 y 22 de febrero.2h 26 participantes - CEIP ALTAGRACIA. 10,11 Y 12 de enero y 18,19 Y 20 DE ENERO. 3 clases. 6H. 77 participantes"**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 90) Establecimiento de cauces de coordinación y colaboración con centros de salud (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Queda pendiente PARA EL AÑO 2024 de enviar a los centros de salud las conclusiones de la investigación de la FEDERACION DE MUJERES PROGRESISTAS sobre SALUD Y MUJERES INMIGRANTES en la que participaron casi 60 mujeres de Manzanares (CARITAS y ETI). A lo largo de 2023 se han mantenido contactos de coordinación para atención de usuarias con las trabajadoras sociales del Hospital y Centro de Salud. Se otorgo el Premio Igualdad 2023 al equipo de ginecológica del Hospital

Tipos: Campaña de sensibilización **Duración:** días, horas **Fecha de realizacion:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 70 (F:60+M:10)

Cuantificación:

Observaciones: Se han iniciado contactos pero no se han establecido cauces

Grado de implementación: Parcial

Acción: (nº 91) Realización de actividades dirigidas a la mejora del bienestar personal adaptados a las diferentes etapas y/o aspectos de la vida de las mujeres (pueden ser charlas, jornadas, monográficos, alguna actividad física...) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción:

- Taller de fortalecimiento de suelo pélvico Se ha desarrollado un taller desde el 27 de febrero al 29 de mayo y otro del 9 de octubre de 2023 al 31 de enero de 2024 los lunes y miércoles de 16:15 a 17:15 con 17 mujeres participantes en cada curso, a cargo de Sanus Fisioterapia en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer.
- Taller de escuela de espalda Se pone en marcha con el objetivo de tratar las malas posturas y lesiones de espalda que muchas mujeres sufren al realizar las labores domésticas cotidianas. Se ha desarrollado los lunes y jueves de 12.30 a 13.30 del 27 de febrero al 29 de mayo en la sala de actividades del Centro de la Mujer, con 1 hombre y 11 mujeres participantes en la segunda, a cargo de Sanus Fisioterapia en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer
- Taller de higiene postural Se pone en marcha como novedad, para trabajar ejercicios de fortalecimiento de espalda, abdomen etc., para conseguir correctos patrones posturales y evitar lesiones en la vida diaria. Se ha desarrollado

los lunes y miércoles del 9 de octubre de 2023 al 31 de enero de 2024 de 12.30 a 13.30 horas en la sala de actividades del Centro de la Mujer, con la participación de 17 mujeres, a cargo de Sanus Fisioterapia en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer • Mindfulness Esta actividad de meditación basada en la atención plena en el aquí y ahora se está convirtiendo en una de las principales herramientas para promover la salud mental en la actualidad. Desde el Centro de la Mujer vemos la necesidad de ofrecer esta alternativa para cuidar la salud de las mujeres y la respuesta ha sido muy buena, teniendo este curso en sus dos ediciones 32 mujeres inscritas de todas las edades que acabaron muy satisfechas y valorando muy positivamente esta práctica. La actividad se llevó a cabo en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer entre el 7 de marzo y 2 de mayo, con 8 sesiones, en la que participaron 15 mujeres y del 17 de octubre al 5 de diciembre, con la participación de 17 mujeres. Esta actividad se ha desarrollado los martes de 11:00 a 13:00 horas. El curso fue impartido por M^a José Navarro Delgado (Ahora Yo) • Biodanza La biodanza es un sistema que se basa en el principio biocéntrico (la vida al centro de todo), utiliza el poder del grupo, la música y situaciones de encuentro entre las participantes para explorar nuestros potenciales como seres humanos. Se comunica y conecta con una misma, con las demás y promueve la conexión con la naturaleza. Se realizaron dos ediciones en la sala de actividades físicas del Centro de la Mujer: los jueves desde el 2 de marzo al 25 de mayo y del 19 de octubre al 25 de enero de 2024 en horario de 17:00 a 19:00 con 16 participantes en la primera edición (14 mujeres y 2 hombres) y 24 participantes en la segunda edición (22 mujeres y 2 hombres). La facilitadora ha sido Noelia González Delgado. • Autocuidado emocional Actividad en la que se trabaja la toma de conciencia de las emociones, y la inteligencia emocional desde una perspectiva de género. Se ha desarrollado desde el área psicológica del 12 de abril al 14 de junio, con un total de 20 horas y 10 mujeres participantes. • Cuida-te Este curso en 2023 ha sido una novedad ya que se valoró como necesario hacer un curso introductorio y breve sobre el Autocuidado, para más adelante ofrecer otros cursos de crecimiento personal como "Autocuidado Emocional", "Autoestima" etc. Se ha realizado este taller desde el área psicológica en el último trimestre entre el 19 de octubre y 9 de noviembre, y ha tenido una duración de 8 horas. En él se han visto los diferentes tipos de Autocuidado: físico, emocional, social y cognitivo. La actividad fue un éxito con la participación de 17 mujeres. • Risotopia Actividad basada en el estado utópico de la risa, donde, a través de técnicas de clown se promueve la apertura, el autoconocimiento, la confianza en sí misma y se busca el bienestar físico y mental a través de la risa. Fue impartido por Juan Carlos Cabeza, risoterapeuta y clown en una única sesión de 3

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 94) Realización (o difusión) de actividades de divulgación en materia de salud con perspectiva de género (charlas, jornadas...) (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: desarrollado en acción 91 Taller "Entre Nosotras: mujeres migrantes construyendo salud" PROYECTO: MUJER Y SALUD • Taller de fortalecimiento de suelo pélvico ; Taller de escuela de espalda ; Taller de higiene postural ; mindfulness ; Biodanza ; Risotopia ;

Tipos: Curso, Taller, Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: Taller "Entre Nosotras: mujeres migrantes construyendo salud" (60 mujeres) PROYECTO: MUJER Y SALUD • Taller de fortalecimiento de suelo pélvico (34 mujeres) ; Taller de escuela de espalda (11 mujeres y 1 hombre); Taller de higiene postural (17 mujeres) ; mindfulness (32 mujeres) ; Biodanza 22 mujeres y 2 hombres) ; Risotopia (14 mujeres);

Grado de implementación: Total**EJE: Igualdad de oportunidades en el medio rural**

Acción: (nº 95) Propuesta/solicitud de proyectos a la asociación de desarrollo que contribuyan a mejorar la empleabilidad de las mujeres en la localidad (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha participado con la Asociación Comarca Alto Guadiana Mancha en la comunidad digital Conexión Guadiana, lugar de encuentro para todos los agentes y actores socioeconómicos y en el proceso participativo para la elaboración de la estrategia de desarrollo comarcal Leader 2023-2027.

Tipos: Otros **Duración:** 3 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 1 (F:1+M:0)

Cuantificación: 3

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 96) Desarrollo de actividades dirigidas a poner en valor la contribución de la mujer en el ámbito rural (exposiciones, muestras, inclusión de contenidos en la información turística, espacio en TV...) (Área responsable Turismo)

Descripción: Se colabora con la empresa Pistachos Queen incluyendo en la programación de "Alma del Vino" y en las catas que se ofrecen en Fercam, la actividad que desarrollan en torno al cultivo del pistacho y la comercialización de los productos que obtienen del mismo.

Tipos: Jornada, Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 71 (F:40+M:31)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Accion: (nº 96) Desarrollo de actividades dirigidas a poner en valor la contribución de la mujer en el ámbito rural (exposiciones, muestras, inclusión de contenidos en la información turística, espacio en TV...) (Área responsable Comunicación)

Descripción:

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** -

Participantes: 0 (F:+M:)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Pendiente

Accion: (nº 97) Realización de medidas que favorezcan la participación de las mujeres en las acciones formativas dirigidas a la capacitación en empleos del sector agrario y agroalimentario (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Difusión de ofertas de empleo y formaciones relacionadas con el ámbito rural y el sector agroalimentario a través de redes sociales y listas de correo

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 4191 (F:3072+M:1119)

Cuantificación:

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 97) Realización de medidas que favorezcan la participación de las mujeres en las acciones formativas dirigidas a la capacitación en empleos del sector agrario y agroalimentario (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha impulsado la participación de las mujeres de Manzanares en los siguientes cursos: UGT/ JCCM: – Vuelco de aperos y maquinaria agraria JCCM-CENSYRA: – Manejo de aperos y maquinaria agrícola – Pastores/as

Tipos: Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 3

Observaciones:

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 99) Inclusión de mujeres ponentes en los contenidos de las jornadas / charlas realizadas en la Feria Nacional del Campo (Área responsable Fercam)

Descripción: En la celebración de fercam se realizaron 5 conferencias de las cuales 2 fueron impartidas por mujeres

Tipos: **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 5 (F:2+M:3)

Cuantificación:**Observaciones:****Grado de implementación:** Pendiente

Acción: (nº 100) Promoción de la contratación de mujeres en tareas agrícolas entre el empresariado del sector (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: Se ha difundido entre la usuarias la bolsa de contratación agrícola de la oficina emplea de la JCCM, y se han facilitado a las usuarias listados de la almacenes de hortalizas y frutas de Manzanares y alrededores

Tipos: Taller, Otros **Duración:** 365 días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 14 (F:6+M:8)

Cuantificación: 1

Observaciones:**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 100) Promoción de la contratación de mujeres en tareas agrícolas entre el empresariado del sector (Área responsable Servicios de orientación e intermediación laboral (SOIL))

Descripción: Ofertas para la contratación de peones/as agrícolas de diversa índole. En total se han ofertado 10 puestos. Se realiza filtrado y envío de fichas para cada proceso en el que se incluye demandantes de empleo de ambos sexos, en función a las preferencias indicadas en su ficha de registro en el SOIL. No es posible conocer quiénes fueron las 10 personas contratadas. Se indica el número total de personas que entraron en estos 10 procesos selectivos

Tipos: Otros **Duración:** días, horas **Fecha de realización:** 01/01/2023 - 31/12/2023

Participantes: 181 (F:87+M:94)

Cuantificación:

Observaciones:**Grado de implementación:** Total

Acción: (nº 101) Inclusión de figuras femeninas relevantes en las ciencias en las actividades de educación medioambiental (Área responsable Medioambiente)

Descripción: Inclusión de figuras femeninas representativas en el mundo de la ciencia

Tipos: **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación:

Observaciones: No se han realizado actividades desde medio ambiente que haya permitido incluir estas figuras femeninas.

Grado de implementación: Nula

Acción: (nº 102) FOMENTO DEL ASOCIACIONISMO (Área responsable Participación ciudadana)

Descripción: Hay un intento de crear nuevas asociaciones pq se detecta la necesidad como de mujeres gitanas, mujeres inmigrantes, padres y madres con menores con discapacidad

Tipos: **Duración:** 0 días, 0 horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 0 (F:0+M:0)

Cuantificación: 0

Observaciones: Hay un intento de crear nuevas asociaciones pq se detecta la necesidad como de mujeres gitanas, mujeres inmigrantes, padres y madres con menores con discapacidad

Grado de implementación: Pendiente

Acción: (nº 103) Celebración del Día de la mujer rural en colaboración con el Consejo Local de la Mujer de Manzanares (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: • Charla de Titularidad compartida Esta charla tiene como objeto difundir el marco jurídico, fiscal y administrativo que otorga la Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las

explotaciones agrarias, impartida por ASAJA contó con la presencia de su directora Blanca Corroto, Angel Leandro Espinar y con la asistencia técnica de Anabel Rayuela, donde se expuso los requisitos, procedimiento y beneficios de la Titularidad compartida, contó con la presencia de 14 participantes, 8 hombres y 6 mujeres.

Tipos: Jornada **Duración:** días, 4 horas **Fecha de realización:**
20/10/2023 -
20/10/2023

Participantes: 14 (F:6+M:8)

Cuantificación:

Observaciones: EVALUACIÓN: Estos talleres cumplen con los objetivos del centro de sensibilizar en igualdad, en formar y empoderar para poder romper los estereotipos y ocupación de espacios de decisión por la mujer. La valoración es positiva por la creciente participación, demanda y retorno de las valoraciones realizadas por las personas participantes.

Grado de implementación: Total

Acción: (nº 104) Difusión y promoción de la participación de las mujeres en el AULA MENTOR (Área responsable Centro de la mujer)

Descripción: El Aula Mentor es un servicio que se presta desde el Centro de la Mujer en su aula de informática y que cuenta con la Administradora del Aula para ayudar a las personas interesadas a realizar los trámites de matriculación, envío de trabajos, contacto con tutores/as, etc. Los cursos solicitados han sido variados, pero los solicitados por mujeres están relacionados con la administración, gestión, nuevas tecnologías y nutrición, mientras que los hombres demandan los relacionados con gestión y nuevas tecnologías. Los relacionados con informática se han solicitado por igual por mujeres y hombres, a diferencia de años anteriores. Becas del Aula Mentor para mujeres: Las becas como en años anteriores está abierto el plazo todo el año. A lo largo del 2023 se han solicitado 1 beca. Para el año 2024 es necesario revisar las bases y realizar una nueva convocatoria

Tipos: Curso **Duración:** días, horas **Fecha de realización:**
01/01/2023 -
31/12/2023

Participantes: 8 (F:2+M:6)

Cuantificación: 1

Observaciones:

Grado de implementación: Total
