



**Extracto:** Decreto de aprobación de las bases que han de regir la convocatoria pública para la creación de una bolsa de empleo para la contratación de profesores/as de trombón, clarinete y fagot para la universidad popular.

## **BASES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CREACIÓN DE UNA BOLSA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES/AS DE LAS ESPECIALIDADES MUSICALES DE TROMBÓN, CLARINETE Y FAGOT, PARA LA UNIVERSIDAD POPULAR DE MANZANARES, COMO PERSONAL TEMPORAL.**

### **PRIMERA.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA.**

Es objeto de la presente convocatoria la creación de una Bolsa de Empleo para la contratación laboral de carácter temporal de Profesores/as de la Universidad Popular de Manzanares, para impartir clases durante el curso 2019/2020, en las especialidades siguientes: trombón, clarinete y fagot.

La retribución será la que resulte de aplicación, de conformidad con lo establecido en el Convenio Colectivo del Personal Laboral del Ayuntamiento de Manzanares.

El procedimiento selectivo será el de concurso-oposición. En todo caso, se respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

### **SEGUNDA.- REQUISITOS.**

Para participar en este proceso selectivo, las personas interesadas deberán reunir los siguientes requisitos:

- 1.- Ser español/a o extranjero/a con residencia legal y permiso de trabajo en España.
- 2.- Tener cumplidos los 16 años de edad.
- 3.- Estar en posesión del Título Profesional de Música o en condiciones de obtenerlo antes de que finalice el plazo de presentación de solicitudes, en cada una de las siguientes especialidades: trombón, clarinete y fagot.
- 4.- Aportar una certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.
- 5.- No haber sido separado/a del servicio de ninguna Administración Pública, ni hallarse inhabilitado/a para el desempeño de funciones públicas.
- 6.- No estar incurso/a en causa de incapacidad o incompatibilidad, refiriéndose este requisito a la fecha de formalización del contrato.
- 7.- No padecer enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.

Los requisitos 1 a 4, deberán reunirse en la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias. Los especificados entre los apartados 5 a 7, en todo caso, serán



exigibles en el momento de formalizar la contratación laboral con este Ayuntamiento.

### **TERCERA.- INSTANCIAS.**

1.- En las instancias solicitando tomar parte en la referida convocatoria, los/as aspirantes deberán manifestar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de instancias, se dirigirán al Sr. Alcalde-Presidente de la Corporación y se presentarán en el Ayuntamiento de Manzanares, Plaza de la Constitución, 4, de 09:00 a 14:00 horas, o se remitirán al Ayuntamiento de Manzanares por los medios establecidos en la legislación vigente.

2.- El plazo será de 15 días naturales contados a partir del siguiente al de la publicación de la convocatoria.

3.- Las instancias solicitando tomar parte en este proceso selectivo se acompañarán de la siguiente documentación:

- Copia del DNI, Pasaporte o NIE.
- Copia de la titulación académica exigida.
- Certificación negativa del Registro Central de delincuentes sexuales.
- Curriculum vitae.
- Proyecto del curso de la especialidad a que opten.
- Documentación acreditativa de los méritos académicos y profesionales alegados por el/la solicitante, en fotocopias compulsadas, a fin de su constancia y valoración. Para la acreditación de experiencia profesional, se deberán acompañar certificados de empresa o contratos de trabajo donde se indiquen los puestos de trabajo desempeñados y duración, así como la certificación de vida laboral actualizada para su mejor comprobación. Las copias de esta documentación deberán ser acreditadas con el correspondiente original en el momento de la presentación de instancias, en caso contrario, el/la candidata/a quedará excluido del proceso de selección.

4.- Quienes concurren a más de una especialidad de las especificadas en esta convocatoria, habrán de presentar una solicitud por cada una de ellas.

### **CUARTA.- LISTA DE ASPIRANTES.**

Expirado el plazo de presentación de instancias, el Alcalde dictará resolución en el plazo máximo de cinco días hábiles, donde aprobará la lista provisional de personas admitidas y excluidas, concediendo un plazo de cinco días hábiles para subsanar las deficiencias. Transcurrido el plazo anterior se aprobará la lista definitiva de admitidos/as y excluidos/as, con indicación del lugar y fecha de celebración de la primera prueba, constitución de la Comisión de Valoración y su composición.



## QUINTA.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.

La Comisión de Valoración quedará constituida por cinco personas: Presidente/a, Secretario/a, y tres vocales.

La actuación de la Comisión se ajustará estrictamente a las bases de la convocatoria. No obstante, la Comisión resolverá las dudas que surjan de su aplicación y podrá adoptar los acuerdos que correspondan para aquellos supuestos no previstos en estas bases.

Por otra parte, la Comisión podrá disponer la incorporación a sus deliberaciones de asesores/as, que se limitarán al ejercicio de su especialidad técnica en base a la cual colaborarán con la Comisión en la resolución del proceso selectivo, con voz pero sin voto.

## SEXTA.- PROCESO SELECTIVO.

El proceso selectivo constará de dos fases:

### 1ª Fase.- Oposición.

**Primera prueba.-** De carácter teórico. Consistirá en la presentación de un proyecto de curso de la especialidad a la que se opta, a desarrollar en el curso escolar 2019/2020 en la Universidad Popular de Manzanares.

El proyecto deberá presentarse en papel A4, por una cara, con interlineado sencillo, tipo de letra Arial, a un tamaño de 12 puntos para el texto y de un máximo de 14 puntos para títulos, salvo el de la presentación. El trabajo tendrá una extensión máxima de 6 folios. Se presentarán dos copias en papel.

El proyecto será valorado con un máximo de 20 puntos, resultando eliminados y no pasando a la siguiente fase los aspirantes que no obtengan una puntuación mínima de 10 puntos.

**Segunda prueba.-** Entrevista personal sobre el puesto de trabajo ofertado y curriculum aportado por el/la aspirante.

Asimismo, será necesario asistir a la entrevista personal con el instrumento musical de la especialidad a la que se presenta, por si la Comisión de Valoración requiriese alguna demostración técnica.

Esta prueba se calificará con un máximo de 10 puntos.

### 2ª Fase.- Concurso.



Se llevará a cabo por valoración de méritos de quienes hayan superado la primera fase. La puntuación máxima de la fase de concurso ascenderá a 6 puntos, según lo siguiente:

1.- Formación académica, con un máximo de 2 puntos.

- Grado o equivalente, en Música: 2 puntos.

- Grado o equivalente, en Maestro/a de Educación Primaria, o Infantil: 1 punto.

\* Si el/la aspirante tuviera más de un título en este apartado, solamente se puntuará el más alto.

2.- Formación complementaria, con una puntuación máxima de 2 puntos.

- Cursos realizados en su especialidad, de 100 horas o más: 0,01 puntos/hora, máximo 1 punto.

- Curso de Prevención en Riesgos Laborales (al menos el básico de 30 horas): 1 punto.

3.- Experiencia laboral, con un máximo de 2 puntos.

- Servicios prestados como Profesor/a en conservatorios y centros docentes oficiales: 0,2 puntos/mes completo.

- Servicios prestados como Profesor/a en centros y empresas docentes no oficiales: 0,1 puntos/mes completo.

### **SÉPTIMA.- RESOLUCIÓN DEL CONCURSO-OPOSICIÓN.**

La calificación final será la resultante de la suma de las calificaciones otorgadas en las distintas fases del concurso-oposición.

Una vez terminada la calificación, la Comisión de Valoración hará pública la relación de quienes hayan sido seleccionadas/os por orden de puntuación en el Tablón de edictos del Ayuntamiento y en la página web municipal, concediéndose un plazo de cinco días hábiles para la presentación de reclamaciones o alegaciones, que serán resueltas por la Comisión de Valoración en un plazo de cuatro días hábiles.

### **OCTAVA.- DURACIÓN DE LA BOLSA Y PERÍODO DE CONTRATACIÓN.**

La contratación laboral de personal con cargo a esta bolsa tendrá una duración limitada a cada curso escolar.

La bolsa de empleo resultante de este proceso tendrá una vigencia temporal de dos años, con posibilidad de realizar prórrogas anuales, expresas o tácitas, que expirarán con la entrada en vigor de una nueva bolsa de empleo. En todo caso, esta bolsa de empleo



permanecerá vigente en tanto no sea sustituida por otra posterior.

#### **NOVENA.- SEGUIMIENTO DE LA BOLSA.**

El seguimiento y control de la bolsa de trabajo corresponderá al Ayuntamiento de Manzanares.

#### **DÉCIMA.- CONTRATACIONES.**

El Servicio de Personal ofrecerá la contratación a la persona aspirante que figure inscrito en primer lugar de la bolsa. La oferta se realizará mediante llamada al número de teléfono indicado en la solicitud de acceso a las pruebas selectivas que dan origen a la bolsa o en el que posteriormente haya facilitado o, en su defecto, por los medios más convenientes. Las ofertas se realizarán teniendo en cuenta las necesidades de contratación.

En ningún caso podrá contratarse a trabajadores por más de 2 años en un período de 30 meses, de conformidad con lo establecido en el artículo 15.5 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores. Si en el momento de contratar el trabajador no cumpliera el anterior requisito, pasará turno y se procederá a su contratación cuando quede plaza libre y no le afecte lo especificado en el artículo mencionado.

A quien se le ofrezca la contratación deberá contestar a la oferta en el plazo de un día hábil desde su recepción. Si no manifiesta de forma expresa su aceptación en dicho plazo se entenderá que renuncia a la contratación ofrecida.

La bolsa de trabajo se mantendrá a partir de las ofertas de contratación realizadas de la forma siguiente:

- La aceptación de la contratación supondrá el desplazamiento de la persona contratada hasta el último lugar de la lista. En el caso de contrataciones simultáneas, el orden interno será el mismo que el de la constitución de la bolsa.

- El rechazo de la contratación tendrá las siguientes consecuencias, dependiendo del motivo del rechazo:

- Por justificar debidamente que está trabajando o estudiando estudios oficiales: se mantendrá en la bolsa pero supondrá su desplazamiento hasta el último lugar de la lista. Cuando finalice la causa que motiva el rechazo de la contratación, si le interesa mantenerse en la bolsa deberá comunicarlo al departamento de Personal del Ayuntamiento.
- Por justificar debidamente encontrarse en situación de embarazo (con riesgo justificado para la salud de la madre o el feto), período de baja por maternidad, enfermedad o incapacidad temporal, o por cualquier otra situación apreciada por el Ayuntamiento de Manzanares: se mantendrá en el mismo lugar de la lista. Cuando finalice la causa que motiva el rechazo de la contratación, si le interesa mantenerse en la bolsa deberá



Ayuntamiento de Manzanares

DECRETO DE ALCALDÍA  
Expediente: MANZA2019/6891

Decreto número: 2019/2800

comunicarlo al departamento de Personal del Ayuntamiento.

- Por otras causas: quedará excluido/a de la bolsa de trabajo.

-La baja voluntaria por mejora de empleo supondrá el pase al último lugar de la bolsa.

## UNDÉCIMA.- RÉGIMEN JURÍDICO

Las presentes bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de ella y de las actuaciones de la Comisión de Valoración de las diferentes pruebas, podrán ser impugnadas por los interesados en los casos y formas previstos en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como en su caso, en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

EL CONCEJAL DE PERSONAL

Por delegación de firma

(Decreto 17/06/2019)

Ante mí,

EL SECRETARIO GENERAL